



inclus
rapport annuel
2021
ab S. 32

| | | |
|----------------|--|----|
| Froburg | | 10 |
| Eliane | | 12 |
| Rapport Annuel | | 32 |



FORMER VAUT LA PEINE !

Petit à petit l'oiseau fait son nid. Ce dicton, tout comme goutte à goutte l'eau creuse la pierre, signifie que la continuité et la persévérance portent leurs fruits à long terme. M'inspirant de ces paroles marquantes, je lance une nouvelle fois un appel à la branche de former des apprenants.

La promotion de la relève est une affaire de cœur pour feusuisse. Nous avons fait de la publicité dans l'ensemble du pays pour la branche de la poélerie-fumisterie et sa formation lors de salons professionnels et de plateformes professionnelles dans le cadre du projet www.lerneofenbauer.ch – tout comme le dit Shakespeare : il faut semer avant de pouvoir récolter. L'association n'a donc pas ménagé ses efforts. Un mixe de mesures frais et moderne est proposé pour la promotion de la relève – allant de vidéos YouTube jusqu'aux hoodies chics.

La semence va éclore, j'en suis persuadé. Et pourquoi ? En formant une relève qualifiée vous, en tant qu'entreprise formatrice, apportez une contribution essentielle à l'avenir de votre entreprise et de votre branche. Les personnes en formation font une publicité efficace, améliorent la notoriété et donnent une image positive de votre entreprise. Profitez du potentiel des jeunes gens, ils apportent un vent frais et une atmosphère positive dans l'entreprise. En tant que formateur vous restez au cœur du temps, grâce aux apprenants vous gardez la forme, car les jeunes connaissent les tendances actuelles et futures.

Les personnes en formation fournissent également un travail productif. Une étude de l'HEFP (Observatoire suisse de la formation professionnelle) datant de 2019 démontre que, sur tous les métiers d'apprentissage, pour l'année de formation 2016/17 le profit net était en moyenne de plus de 3000 francs par année et contrat d'apprentissage. La définition du profit net est la valeur des travaux productifs des personnes en formation pendant la période d'apprentissage (« prestations productives ») moins tous les frais de formation (« coûts bruts »).

N'oubliez pas que vous pouvez économiser des dépenses supplémentaires pour le recrutement du personnel et leur initiation si vous embauchez vos apprenants après la fin de leur apprentissage ou les réembauchez ultérieurement. feusuisse récompense également les entreprises formatrices membres par une prime par personne et année de formation sous forme d'une ristourne partielle sur la cotisation de membre et de différentes réductions de prix tout au cours de la formation.

Je me permets une fois de plus de lancer un appel en toute gentillesse : le marché a besoin de poêliers-fumistes qualifiés. Donnez à de jeunes gens la possibilité se lancer avec succès dans une carrière professionnelle. Il en vaut la peine. Un grand merci.

Corsin Farrér, Directeur feusuisse

04 ASSOCIATION

- 04 Profil professionnel de poêlière-/ poêlier-fumiste CFC
- 06 De l'administration
- 07 Journée techniques 2022
- 24 Colloque des fournisseurs
- 27 L'OFEV informe

10 SAVOIR PROFESSIONNEL

- 10 Transformation et modernisation Froburg

12 « L'HOMME ET SON POÊLE »

- 12 La musicienne Eliane

15 FORMATION PROFESSIONNELLE

- 15 SwissSkills 2022
- 18 Formation professionnelle
- 20 Étape vers le diplôme de maîtrise

22 REPORTAGE

- 22 « Le magazine professionnel » il y a 90 ans

28 SERVICE

- 28 Publireportage : Blanke Flex Line
- 29 Publireportage : Lohner Ziegelei AG
- 30 Publireportage : Rosset Technik
- 31 Liste des fournisseurs
- 50 Manifestation / Formation continue

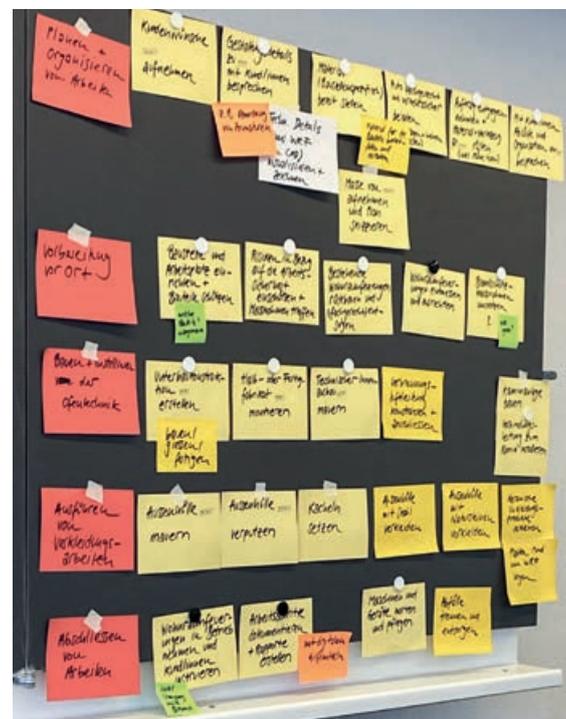
32 RAPPORT ANNUEL 2021

- 32 Président Christoph Rutschmann
- 34 Directeur Corsin Farrér
- 36 Organigramme
- 37 Prestations de service
- 38 Formation professionnelle
- 40 Commissions
- 41 Distinctions
- 42 Rapport de l'organe de révision
- 43 Compte de résultat 2021
- 44 Bilan 2021
- 45 Annexe
- 46 Adresses

Photo de couverture :

La musicienne Eliane brûle d'impatience de pouvoir enfin aller en tournée avec son groupe.
Photo : Jil Lüscher

PROFIL PROFESSIONNEL POËLIÈRE-/POËLIER-FUMISTE CFC



Le nouveau profil de qualification est prêt – les prochaines étapes suivront

TEXTE : MIKE PILLER, PHOTOS : COR SIN FA RRÉR

« Ce que définit le développement : Quelque chose de nouveau qui n'est rien de neuf. »
Robert Musil

Le 20 janvier 2022 des contours concrets ont été donnés au nouveau profil de qualification de « Poëlière-/poëlier-fumiste CFC ». Pendant environ huit heures, neuf experts de la poëlerie-fumisterie ont élaboré, en présence de Yaël Fathi (SEFRI), cinq domaines de compétences professionnelles pour des contenus prédéterminés qui serviront de cadre pour le futur profil professionnel et forment, ensemble avec les compétences opérationnelles qui y figurent, la base pour la prochaine étape : l'élaboration du plan de formation. feussuisse se réjouit de poursuivre cette révision totale de manière efficace et ciblée. La mise en vigueur est prévue pour 2024.



REMINDER

Herzlich willkommen zur Fachtagung 2022

Das neue feusuisse-Geschäftsjahr ist erst wenige Wochen alt und schon steht ein erster Höhepunkt auf dem Programm: Es ist uns eine grosse Freude und Ehre, Sie zur diesjährigen Fachtagung der Branche einzuladen. Der Anlass findet, unter Berücksichtigung der dereinst geltenden, epidemiologisch bedingten Massnahmen, im Hotel Arte statt – nur wenige Gehminuten vom Bahnhof Olten entfernt.

Unsere Fachtagung startet am Donnerstag, 31. März ab 13.30 Uhr mit vielfältigen Referaten. Beispielsweise wird die Formel «1 + 1 = 3» geklärt oder Experten bilanzieren das Konzept Faktenfeuer. Nach einer kurzen Pause werfen wir einen spannenden Blick auf die Zukunft der Schweiz – was wird 2040 anders sein? Beim gemeinsamen Nachtessen und Feierabendbier im Hotel Arte haben Sie die Chance, Ihr Netzwerk zu vergrössern, spannende Kontakte zu knüpfen und die angestossenen Themen weiterzuführen.

Am Freitag, 1. April erwartet Sie wiederum eine bunte Palette an allgemeinen Referaten sowie verschiedenen Fachvorträgen zu den Themen Cheminée- und Ofenbau, Abgasanlagebau sowie Naturstein und Keramik. Das detaillierte Programm finden Sie anbei.

Wir laden Sie herzlich ein, diese zwei interessanten Tage mit uns zu verbringen. Bitte melden Sie sich per Online-Formular auf unserer Website www.feusuisse.ch bis spätestens am **19. März 2022** an. Der untenstehende QR-Code führt Sie auf schnellstem Wege zum Formular.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme.



Freundliche Grüsse
feusuisse

Corsin Farrér
Geschäftsführer

Bienvenue aux journées techniques 2022

Le nouvel exercice de feusuisse a commencé il n'y a que quelques semaines et voilà qu'un premier point fort est déjà au programme : Nous avons le grand plaisir et l'honneur de vous inviter aux journées techniques de la branche de cette année. La manifestation aura lieu, en tenant compte des mesures épidémiologiques qui seront un jour en vigueur, à l'hôtel Arte – à quelques minutes à pied seulement de la gare d'Olten.

Nos journées techniques commenceront le jeudi 31 mars à partir de 13h30 par des exposés variés. Par exemple, la formule «1 + 1 = 3» sera clarifiée ou des experts feront un bilan sur le concept de Facteur feu. Après une brève pause nous jetterons un regard passionnant sur l'avenir de la Suisse – qu'est-ce qui sera différent en 2040 ? Lors du dîner en commun et autour d'un dernier verre, vous aurez l'occasion d'agrandir votre réseau, de nouer des contacts passionnants et de poursuivre la discussion sur les thèmes abordés.

Le vendredi 1^{er} avril vous pourrez à nouveau profiter d'une riche palette d'exposés d'ordre général ainsi que de différents exposés professionnels sur les sujets construction de poêles et de cheminées de salon, conduits de fumée et pierre naturelle et céramique. Vous trouverez le programme détaillé en annexe.

*Nous vous invitons cordialement à passer ces deux jours intéressants avec nous. Veuillez-vous inscrire en utilisant le formulaire en ligne sur notre site web www.feusuisse.ch d'ici le **19 mars 2022** au plus tard. Le code QR ci-dessous vous permet d'accéder au formulaire le plus rapidement possible.*

Nous nous réjouissons de votre participation.



Meilleures salutations
feusuisse

Corsin Farrér
Directeur



S W I S S K I L L S 2 0 2 2 S U R L E S I T E D E B E R N E X P O (D U 7 A U 1 1 S E P T E M B R E)

Participer et devenir champion

Les troisièmes concours suisses centralisés des métiers, SwissSkills 2022, commenceront le 7 septembre 2022 sur le site de BernExpo. 150 métiers seront présentés par plus de 1000 jeunes professionnels. 85 de ces métiers éliront leurs championnes et champions suisses parmi les meilleurs de toutes les régions linguistiques. Les poêlières-/et poêliers-fumistes y participent également.

TEXTE : PETER RÜEGG, PHOTO : MISE À DISPOSITION

Les organisateurs peuvent s'attendre à une participation record à cet événement majeur de cinq jours qui célébrera la grande diversité et l'excellence de la formation professionnelle suisse. Le site de BernExpo deviendra en septembre, pour la troisième fois après 2014 et 2018, une immense scène pour les professionnels talentueux et ambitieux. Une plateforme pour des jeunes de tout le pays qui accomplissent leur formation professionnelle initiale en une période très particulière et pleine de défis et l'achèvent avec succès. Les près de 120 000 visiteurs attendus seront inspirés par les personnes en formation et les jeunes professionnels qui, grâce à leur passion, brûlent pour leur métier.

Essayer soi-même est souhaité

Le format unique des SwissSkills 2022 centralisés permet au public, et surtout aux jeunes qui se trouvent en processus d'orientation professionnelle, de regarder par-dessus l'épaule des meilleurs jeunes professionnels du pays et d'expérimenter ainsi 1:1 les différents métiers.

Par ailleurs, les 60 associations professionnelles qui y participent proposent au public des opportunités attractives pour expérimenter lui-même les métiers sur place.

Cette manifestation démontre une fois de plus que le système de la formation professionnelle suisse fait ses preuves. Les SwissSkills 2022 entendent être la grande vitrine de la formation professionnelle, surtout aussi en cette période de crise. Ensemble avec tous les participants et surtout les jeunes talents, nous donnerons, à l'automne 2022, un signal important d'un nouveau départ.

Le métier de poêlier-fumiste fait partie de cette vitrine

Les SwissSkills se donnent comme mission d'encourager la réalisation et le développement de concours des métiers en Suisse et de permettre aux jeunes professionnels de participer aux concours des métiers internationaux (EuroSkills, WorldSkills).

Les meilleurs jeunes professionnels seront visibles dans les médias. Les SwissSkills 2022 ont avant tout pour but de sensibiliser les émotions et d'accentuer la nature unique du système de formation dual et les chances de carrières de l'apprentissage professionnel en Suisse. feusuisse se réjouit de participer aux SwissSkills 2022 – et ceci même sur deux plateformes : L'association se présentera d'une part avec six candidats et candidates aux concours professionnels. Les candidates et candidats sont sélectionnés par l'association et coachés pendant toute la durée du projet. Les concours sont prévus sur une scène d'une surface de près de 340 m² dans une tente à l'extérieur. Au site du concours se trouvera par ailleurs un stand d'information sur les cursus de poêlière-fumiste et poêlier-fumiste CFC ainsi que de Maître-poêlière-fumiste / Maître poêlier-fumiste (EHP). Comme pièce de travail il est prévu de construire un poêle en faïence moderne, contemporain, comme cela avait déjà été réalisé avec succès aux SwissSkills 2014. feusuisse est persuadé que ce poêle rendra justice au slogan « un artisanat traditionnel qui a atteint le futur »

De bonnes idées sont demandées

La couleur, la forme et la structure du poêle ainsi que l'aménagement du site du concours veulent éveiller des émotions. Pour ce faire de bonnes idées sont demandées. Dans un environnement accueillant, les spectatrices et spectateurs doivent immédiatement se rendre compte que les spécialistes de la branche de la poèlerie-fumisterie construisent des chauffages de l'habitat modernes et esthétiques. Les réflexions sur le climat par rapport au métier de poêlier-fumiste doivent également être thématiques.

Outre le financement par feusuisse et la Confédération, la participation doit également être assurée par du sponsoring. « Nous comptons sur le soutien massif de la branche », dit Corsin Farrer, directeur de feusuisse.

Outre au site du concours, une démonstration des petits métiers (réseau petits métiers) aura lieu sur un stand de 25 m². Les poêlières- et poêliers-fumistes se présenteront ici avec d'autres « petits métiers », tels que les luthiers, maréchaux-ferrants, tisseurs, tonneliers, etc. La direction du salon prévoit un grand nombre de visiteurs sur cette plateforme.

La flamme intérieure brûle chez les participants

Une présentation professionnelle et moderne est donc importante. La fusion de l'artisanat traditionnel et moderne doit être exprimée. Il est par ailleurs important que les jeunes gens puissent exécuter une activité tactile liée au métier – car l'expérience a un effet durable. Le but serait que chacun puisse emmener chez lui une petite pièce qu'il a lui-même confectionnée.

Mike Piller, responsable de la formation : « Nous sommes persuadés que les six candidates et candidats transmettront leur flamme intérieure pour le métier de poêlière-/poêlier-fumiste lors des SwissSkills 2022.

En plus des participants au concours il nous tient également à cœur de pouvoir engager de jeunes professionnels et personnes

en formation sur les deux stands pour nous représenter. » feusuisse et, nous l'espérons, la branche entière feront tout le nécessaire pour que les SwissSkills 2022 soient une manifestation réussie et dont on se rappellera encore très longtemps. Nous espérons également que notre vitrine des petits métiers incitera et motivera de nombreux jeunes à vouloir mieux connaître notre métier.

Avec votre engagement vous rendez les SwissSkills 2022 complets !

Geschichte,
Zahlen
und Fakten

1953

L'historique de la fondation SwissSkills commence en 1953. La Suisse participe pour la première fois avec une petite délégation de quatre candidats aux concours internationaux des métiers (CIM) à Madrid.

2014

La fondation fait un pas géant en 2014 en réalisant les premiers concours suisses centralisés des métiers à Berne.

2020

La pandémie de Covid empêche la réalisation des troisièmes SwissSkills centralisés à Berne. Dans le cadre des SwissSkills Championships décentralisés, réalisés en grande partie dans les centres de formation, il est tout de même possible d'élire 56 nouveaux SwissSkills Champions. La plateforme digitale SwissSkills Connect est lancée avec succès.

2022

Plus de 60 associations professionnelles disputent 85 concours suisses des métiers. 65 autres métiers se présentent sous forme de démonstrations de la profession par de jeunes talents du métier. Il est ainsi possible de découvrir aux SwissSkills 2022 1:1 150 différents métiers d'apprentissage suisses. Plus de 1000 jeunes professionnels, généralement des personnes encore en formation ou ayant achevé leur apprentissage, s'engagent dans le cadre des concours suisses ou de démonstrations de la profession. 600 expertes et experts accompagneront et évalueront les participant(e)s. 120000 visiteurs sont attendus, dont environ 60 000 élèves avec leurs classes. Les SwissSkills 2022 se déroulent sur une surface d'env. 14 terrains de football (env. 100 000 m²). Last, but not least : Skills signifie aptitudes, compétences, qualifications.

L'OFEV INFORME SUR L'EXÉCUTION DES PRESCRIPTIONS SUR LA PROTECTION DE L'AIR POUR LES CHAUFFAGES DE PIÈCES INDIVIDUELLES

Le droit européen brûle également en Suisse

Par la modification de l'ordonnance sur la protection de l'air (OPair) du 11 avril 2018, d'importantes prescriptions ont été modifiées ou introduites pour les chauffages au bois. Par la suite et en relation avec les développements du droit européen adopté par la Suisse, l'OPair a une nouvelle fois été adaptée au 1er janvier 2022.

TEXTE : OFFICE FÉDÉRAL DE L'ENVIRONNEMENT

Par ce courrier aux services cantonaux de la protection de l'air (à transmettre aux services responsables de l'exécution), l'OFEV rend attentif aux principaux points concernant l'exécution par rapport à l'autorisation et au contrôle de chauffages de locaux individuels aux combustibles solides.

Mise dans le commerce d'installations de chauffage

L'ensemble des dispositions de l'OPair relatives à la mise dans le commerce d'installations de combustion a été abrogé au 1er janvier 2022. Il s'agit notamment des articles 20, 20a et de l'annexe 4 chiffre 2 OPair. Les dispositions applicables à titre transitoire pour la mise en service de chauffages de locaux individuels (art. 20d, 20e OPair) et introduites lors de la révision de l'OPair de 2018 ont également été abrogées.

Les exigences en matière d'efficacité énergétique et de valeurs limites d'émission applicables à la mise dans le commerce d'installations de combustion alimentées à l'huile, au gaz ou au bois sont désormais réglées dans l'ordonnance sur les exigences relatives à l'efficacité énergétique (OEEEE). Les chauffages de locaux individuels fabriqués en série nécessitent une déclaration de conformité. L'interlocuteur auprès de l'Office fédéral de l'énergie (OFEV) pour les thèmes de la mise dans le commerce et la surveillance du marché est la section appareils et appels d'offres publics (Paul Stadler, paul.stadler@bfe.admin.ch, 058 468 70 19).

Contrôle de chauffages de pièces individuelles aux combustibles solides

Lors de l'attribution d'autorisations ou du premier contrôle d'un nouveau chauffage de pièce individuelle il y a lieu de contrôler s'il faut effectuer une mesure de réception au cours de laquelle le respect des valeurs limites de poussière (PM) et de monoxyde de carbone (CO) est contrôlé selon annexe 3 chiffre 522 OPair :

– Les chauffages de locaux individuels doivent disposer d'une déclaration de conformité selon article 7 et annexe 1.19 OEEEE

lors de la mise dans le commerce, faute de quoi l'installation d'un tel chauffage ne peut pas être autorisée et le service compétent pour la surveillance du marché de l'OFEV est à informer de l'installation.

Si ce n'est que lors du contrôle d'une nouvelle installation de combustion que l'on constate qu'il manque la déclaration de conformité, il faut procéder à une mesure de réception (voir annexe 3, chiffre 524 al. 1 OPair). Dans ce cas le service compétent de la surveillance du marché de l'OFEV est également à informer.

L'exploitant ou l'exploitante doit cependant avoir la possibilité de se procurer la déclaration de conformité auprès de l'importateur ou du constructeur de l'installation de combustion dans un délai déterminé et de la présenter avant qu'une autorisation soit refusée ou une mesure de réception effectuée.

– Les installations de combustion fabriquées de manière artisanale (pièces uniques) doivent, suivant le type, disposer d'une plaquette signalétique de feusuisse (poêles en faïence, poêles historiques classés monuments historiques, cuisinières de fabrication artisanale) ou il faut y installer un séparateur de poussière. En alternative une mesure de réception doit être effectuée (voir annexe 3 chiffre 524 al. 2 et 3 OPair).

Informations complémentaires :

Les deux documents ci-après livrent des informations plus détaillées sur les dispositions applicables à la mise dans le commerce et à l'exploitation ainsi que à l'exécution des installations de combustion.

– Informations relatives à la mise dans le commerce et à l'exploitation des installations de combustion à l'huile, au gaz et au bois (OFEV)

– Recommandation Cercl'Air N+ 31o : Chauffage de locaux individuels jusqu'à 70 kW pour combustibles solides

Se dévoiler vaudra la peine

« Je suis président de feusuisse avec conviction et passion, car je crois en un avenir prospère de la branche », dit Christoph Rutschmann qui est à la tête de l'association depuis un an. Bien que le chemin pour atteindre l'objectif de la prospérité durable de l'artisanat de la poèlerie-fumisterie soit truffé de défis, feusuisse a posé les jalons de manière à pourvoir les assumer.



Christoph Rutschmann, président feusuisse

Christoph Rutschmann, après une année en fonction, vous sentez-vous arrivé chez feu suisse ?

Le démarrage chez feusuisse était fulminant. Le fait que je connaisse la branche depuis très longtemps m'a beaucoup aidé. Les constructeurs de poêles et de conduits de fumée sont des gens ouverts, innovateurs et compréhensifs. Ils soutiennent l'association avec conviction. C'est ce que j'ai pu constater à l'occasion de nombreuses manifestations régionales auxquelles nous avons informé sur des projets d'actualité. L'association est très bien gérée, les collaboratrices et collaborateurs sont motivés et engagés, tout comme les membres des commissions et de l'administration. Je suis non seulement bien arrivé, mais étais très vite intégré dans de nombreux projets prometteurs de feusuisse.

Qu'est-ce qui vous a particulièrement marqué l'année dernière ?

Sur le plan humain c'était l'approche mutuelle sincère et ouverte. Il doit être possible et même une obligation de critiquer de manière constructive. C'est un signe pour un débat sérieux sur la matière et l'estime réciproque des participants.

Sur le plan matériel je suis impressionné par l'envergure et le nombre de projets porteurs

d'avenir. Les décisions stratégiques par rapport à la politique de l'association et de la branche, la nouvelle ligne directrice, la sécurisation de la relève professionnelle, des mesures de communication, la création de nouvelles alliances, la maîtrise des restrictions dues à la pandémie ou les décisions sur le site de l'école méritent une mention particulière. Pour tous ces projets en cours il y a une autre chose qui est importante : les finances. Chez feusuisse nous y attachons une attention particulière, car nous voulons serrer les vis correctes et essentielles avec les fonds disponibles et accomplir ainsi le plus possible pour nos membres. Aujourd'hui feusuisse est une association financièrement saine. Nous pouvons en être fiers.

Où mène le voyage en 2022 – quels buts poursuivez-vous ?

Je suis président de feusuisse avec conviction et passion, car je crois en un avenir prospère de la branche. Le but du voyage vers une prospérité durable de notre artisanat est cependant parsemé de défis. Nous avons une charrette lourdement chargée et devons faire attention à ne pas la surcharger. Nos objectifs essentiels pour 2022 sont de poursuivre le projet « lerneofenbauer/in » et en conséquence de conclure au moins 20 contrats d'apprentissage, en Suisse romande également. Et aussi développer le nouveau profil professionnel, démarrer l'enseignement scolaire sans difficultés à partir d'août à la Froburg, éditer les nouveaux DET (documents relatifs à l'état de la technique), élaborer une solution de la branche commune avec Ramoneur Suisse, démarrer avec succès la promotion « Les membres recrutent des membres », pour ne citer que les plus importants.

La poèlerie-fumisterie fait parties des branches profitant de la pandémie, les gens investissent davantage dans leur habitat – comment faut-il conserver cet élan dans la période post-corona, quelle stratégie poursuivez-vous ?

Le télétravail et le travail à temps partiel n'ont aujourd'hui plus la même signification qu'avant le mois de mars 2020. Le monde du travail a changé durablement. En conséquence, les propres quatre murs ont davantage de valeur. Les livres de commande de la plupart des membres feusuisse sont donc très comblés. En conséquence les délais de livraison se prolongent, les prix augmentent et les clients doivent en partie attendre (trop) longtemps pour avoir leur chauffage de l'habitat. Une telle situation cache aussi certains risques. Notre stratégie se déroule à plusieurs échelles :

Prendre des mesures :

- pour gérer une demande en hausse à court terme – augmenter la capacité des entreprises, recruter suffisamment de relève professionnelle grâce à un profil professionnel attractif ;
- pour assurer la continuité de la relève à moyen et long terme – améliorer les conditions cadres pour les chauffages de l'habitat, communiquer les avantages des chauffages de l'habitat à large échelle, proposer des conditions de travail attractives.

Mot clé chauffer de manière écologique : sous facteur-feu.ch sont publiés les résultats du sondage qui démontrent clairement que beaucoup de gens favorisent un poêle comme source de chaleur. La branche ne doit donc pas se soucier de son avenir voire de l'exercice de l'artisanat de poêlier-fumiste. D'accord ?

Absolument d'accord ! Mais on n'a rien sans rien. Nous, et je n'entends par là également chaque membre individuel de feusuisse, devons sensibiliser les gens, en particulier les maîtres d'ouvrage et les influenceurs, aux chauffages de l'habitat et préserver en permanence leur intérêt. C'est le seul moyen pour que les constructeurs penseront au bon moment aux chauffages de l'habitat et les intégreront dans leur planification. Un travail permanent de relations publiques de feusuisse, qui produit le « bruit de

fond » pour les chauffages de l'habitat, profitez à tous les membres.

Sur le plan politique les cartes ont été redistribuées par la stratégie énergétique 2050 ; où et comment pouvez-vous vous engager dans les débats décisifs ?

Malheureusement la politique et les autorités responsables de l'atteinte des objectifs énergétiques et climatiques ne reconnaissent toujours pas la grande importance des chauffages de l'habitat. Ils sous-estiment les possibilités de nos installations comme solutions de chauffages respectueux de l'environnement et durables. Nous défendons nos intérêts auprès de la Confédération et des cantons nous-mêmes et en collaboration avec Énergie-bois Suisse ainsi qu'avec une agence pour des énergies renouvelables et l'efficacité énergétique AEE. Les cartes ne sont pas encore entièrement redistribuées. Les objectifs prioritaires sont bel et bien fixés. La manière dont ceux-ci doivent être atteints est cependant encore plutôt ouverte. Notre branche doit s'investir activement elle-même et en collaboration avec les organisations mentionnées en tant qu'un de nombreux atouts. Pour cela les membres de feusuisse jouent un rôle important. Ils devraient s'engager dans leur région pour les chauffages de l'habitat en tant que contribution à la stratégie énergétique 2050.

Le travail associatif tel que l'exerce feusuisse est-il encore d'actualité ou faudrait-il réfléchir à d'autres structures architecturales, par exemple pour pouvoir continuer à atteindre la relève à l'avenir ?

Il y a bien des choses à faire, mais elles ne peuvent pas être réalisées par un seul acteur. Il faut pour cela une voix qui parle pour l'ensemble de la branche. Ce n'est pas un hasard qu'aucune branche importante ne puisse se passer d'une association. La question n'est donc pas si l'association est encore d'actualité, mais si elle agit de manière moderne. Pour feusuisse je peux dire

qu'elle est super moderne, surtout en ce qui concerne l'approche de la relève mentionnée plus haut. Nous nous servons des médias sociaux et d'internet avec professionnalisme en tant que plateformes et notre présence aux salons professionnels est impressionnante. L'association doit se situer à l'endroit où se trouvent les groupes-cibles.

Le fait que nous ayons pour la première fois depuis très longtemps à nouveau un nombre croissant de personnes en formation en dit beaucoup sur la manière dont feusuisse se présente à son public cible. Une association doit régulièrement remettre les différentes activités critiquées en question et en même temps renforcer les activités réussies. Notre capacité critique et autocritique déjà mentionnée est une bonne condition pour être sur la bonne voie avec la structure allégée actuelle et les excellentes relations directes avec nos membres.

feusuisse a décidé de retransférer l'école professionnelle au mois d'août 2022 à la Froburg. Quelles en sont les raisons ? Qu'attendez-vous de ce déménagement ?

Dans le contexte de la révision totale du profil professionnel de poêlière-/poêlier-fumiste, de la collaboration renforcée avec Ramoneur Suisse ainsi que dans l'intérêt d'une utilisation aussi efficace que possible de nos ressources limitées, nous avons pris la décision unanime au

sein de l'administration de retransférer l'école à la Froburg, après avoir évalué différentes solutions possibles,

La Froburg fait partie de feusuisse, elle est quasiment une partie de notre ADN. Nous voulons et devons l'exploiter le mieux possible. Ses avantages pour notre petite branche sont ainsi vraiment mis en valeur. J'espère et suis persuadé que cette décision permet de renforcer l'esprit de solidarité de notre branche

Ce qui reste à dire.

Tout d'abord simplement « merci » à tous ceux qui ont, d'une manière ou d'une autre, contribué à la bonne condition physique de feusuisse. Concrètement j'aimerais encore lancer trois appels à aux membres feusuisse.

Premièrement : Venez à l'assemblée des membres et aux journées techniques du 31 mars et 1er avril 2022 à Olten. Faisons de cette manifestation une démonstration de la puissance et de l'unité de notre branche.

Deuxièmement : Proposez activement des places d'apprentissage dans votre commune et votre région et accueillez à bras ouverts des gens intéressés à notre métier.

Troisièmement : Dévoilez-vous comme membre de feusuisse. Grâce à votre affiliation à l'association vous serez perçus par les maîtres d'ouvrage comme étant fiables. On passe volontiers des commandes aux membres de feusuisse.



Ambiance de renouveau à la Froburg

L'année dernière était placée sous le signe des changements. La Froburg est animée par un esprit de modernisation technique et de réorientation structurelle. « Nous abordons l'avenir avec feu et flamme », dit le président de feusuisse Corsin Farrér dans l'interview.



Corsin Farrér, directeur feusuisse

Corsin Farrér, quels sont les événements réjouissants de l'année dernière à la Froburg ?

« Il y a de nombreux faits réjouissants à rapporter. En 2020 Ramoneur Suisse a décidé de proposer ses cours interentreprises (CI) à la Froburg. Au début de l'année 2021 les travaux de construction et d'aménagement nécessaires ont donc été entrepris à cet effet dans le hall des CI, ils ont été achevés pour le début de l'année scolaire 2021/2022. feusuisse a également réalisé d'importants travaux de transformation en cours d'année. La chaudière à mazout qui avait pris de l'âge a été remplacée par un chauffage à pellets performant. La bourgeoisie d'Olten a également généreusement participé au projet. Tous les bâtiments à la Froburg sont dorénavant chauffés par la nouvelle chaudière. Par ailleurs, la « chaleur perdue » des installations de CI de Ramoneur Suisse passe au réseau de chauffage.

« L'avenir de l'association ne tenait qu'à un fil, dû à la Froburg. Cette phase d'incertitude est du passé ».

L'emménagement de Ramoneur Suisse a également exigé des travaux de construction à l'internat qui ont été entrepris pendant les vacances scolaires en été 2021. Par la décision de rapa-

trier l'école professionnelle feusuisse en 2022 de Dagmersellen à la Froburg je peux constater avec satisfaction et soulagement

que la Froburg est de nouveau occupée de manière optimale, soit exploitée exclusivement en tant que site de formation. feusuisse remplit donc pleinement les prescriptions d'une exploitation conforme à la loi. L'avenir de l'association ne tenait qu'à un fil, dû à la Froburg. Cette phase d'incertitude est maintenant du passé.

Il semblerait que l'ennui ne s'est pas une fois de plus pas installé en 2021. Quels thèmes ont exigés le plus de ressources pour la gestion de l'association ?

Si l'on fait le point sur l'année 2021, la situation exceptionnelle de la pandémie a également marqué le travail associatif. Après 2020 nous avons une nouvelle fois dû annuler les journées techniques et l'assemblée des membres a dû être réalisée en ligne. Ceci est regrettable. Mais si je considère que dans la branche, en grande partie aussi dû à la pandémie et au changement de comportement de la société par rapport à la consommation et aux investissements, les carnets de commandes sont pleins, mon visage s'éclaire. Je suis content qu'au printemps et en automne au moins les assemblées régionales et le colloque des constructeurs de conduits de fumée aient peut-être réalisés en présentiel. C'était d'autant plus important que l'administration feusuisse a pris des décisions majeures pendant l'exercice. Celles-ci ont été thématiques et discutées lors de ces manifestations. En 2021 feusuisse a également fait avancer des projets en cours et lancé l'offensive pour le recrutement de membres « Feu et flamme pour l'avenir ».

Mot clé « Projet Avenir formation professionnelle poêlerie-fumisterie » – La modernisation et le nouveau positionnement visés se déroulent-ils comme prévu ?

Pour commencer une déclaration concernant son importance : Je désigne volontiers toujours et encore la formation professionnelle comme carte de visite de l'association.

Le moment est maintenant venu de réviser fondamentalement l'ensemble du domaine de la formation. feusuisse avait déjà pris la décision de principe en 2020. La formation feusuisse doit devenir plus attractive – aussi bien pour les jeunes en fin de scolarité, pour les personnes en reconversion professionnelle ainsi que pour les entreprises formatrices. A cet effet un grand travail de base a été accompli ces derniers mois avec le soutien actif des membres.

« La formation professionnelle est la carte de visite de l'association. Il est maintenant temps de réviser fondamentalement le domaine de la formation. »

L'élaboration de la ligne directrice de l'association, sur la base de deux conférences en ligne sur l'avenir et un sondage auprès des membres, s'est poursuivie par le développement d'une ligne directrice pour le domaine de la formation feusuisse. Les lignes directrices mentionnées seront mises en vigueur à l'assemblée des membres 2022. Et oui, la réforme de la formation professionnelle « Avenir de la poêlerie-fumisterie » se déroule comme prévu. Nous sommes en possession de l'accord du SEFRI, d'où les premiers ateliers (élaboration profil de qualification poêlier-/poêlier-fumiste CFC) ont déjà pu être réalisés. Je suis heureux du soutien de la base pour le projet. Mon objectif déclaré est d'atteindre une « représentation » et une compétence professionnelle aussi élevées que possible dans tous les ateliers et groupes de travail. Le système de travail participatif est la clé du succès pour ce projet de réforme.

Facteur feu a également brûlé en 2021 – avec quel succès ?

Faktenfeuer / Facteur feu est entretemps dans sa cinquième année de projet. Grâce à des fonds

supplémentaires générés, les mesures peuvent être poursuivies. Au moment de la saison de chauffage le « Magazine feusuisse – Feu & flamme » a été publié pour la première fois. Dans le magazine, qui a paru dans des gazettes les plus renommées, comme « Wohnrevue » et « Modulor », feusuisse se présente avec les thèmes suivants :

- Promotion de la relève (informations générales, exigences, cursus, etc.)
- Membres (liste complète des membres)
- Facteur feu (faits et reportages sur facteur feu, connaissances de base, études de cas, etc.)

Le but de Faktenfeuer / Facteur feu était et reste toujours, outre la promotion des chauffages de l'habitat, de combler des lacunes d'informations sur le thème du feu en tant que source de chaleur alternative écologique auprès des décideurs (architectes, planificateurs, investisseurs) et en même temps de sensibiliser la population de notre pays à l'énergie du bois suisse. Dans le cadre du projet beaucoup de matériel de base a été élaboré qui pourra être utilisé encore pendant de nombreuses années. Le but doit être que l'étincelle de facteur feu ne s'éteigne pas. Pour cela il faut de nouvelles formules de financement.



Un thème récurrent est celui de la relève/formation – quel est le bilan à cet effet pour 2021 ?

Thème récurrent est la désignation exacte. Il s'avère que la campagne www.lerne-ofenbauer.ch est vitale pour le métier de poêlière-/poêlier-fumiste. Des premiers succès ont pu être enregistrés. Pour la première fois depuis des années nous avons pu enregistrer un nombre croissant d'entrées en apprentissage (20 – voir diagramme page 39). C'est une lueur d'espoir à l'horizon, malheureusement pas plus.

« Il s'avère que la campagne www.lerne-ofenbauer.ch est vitale pour le métier de poêlière-/poêlier-fumiste. Des premiers succès ont pu être enregistrés. »

Qu'est-ce qui vous laisse songeur à cet effet ?

En raison d'abandons d'apprentissages le nombre total de personnes en formation stagne. La situation est carrément dramatique en Suisse romande avec seulement quelques apprenants. Il faut un revirement. Il s'agit bien entendu aussi du financement de l'activité scolaire, mais pas seulement. Le marché a besoin de poêlières-et poêliers-fumistes qualifiés, et ceci en grand nombre. De la part de l'association nous faisons tout ce que nous pouvons, mais il faut davantage de responsabilité individuelle de la part de branche qui ne compte tout simplement pas suffisamment d'entreprises prêtes à former. C'est précisément là que nous interviendrons l'année prochaine. Outre la participation aux SwissSkills 2022, nous voulons mettre un accent dans le domaine de l'encadrement et le coaching des entreprises formatrices.

Mot clé recrutement de membres : Quelle stratégie considérez-vous comme efficace ?

Le projet feusuisse- Offensive de recrutement de membres –« Feu et flamme pour l'avenir » a pour but d'améliorer le degré d'organisation. Des



mesures ciblées doivent démontrer les avantages et le rapport positif coûts-bénéfice d'une affiliation comme membre de feusuisse. Ceci doit permettre d'augmenter le nombre de membres. Une amélioration du degré d'organisation (puissance, financement, etc.) est absolument indispensable sous plusieurs aspects. Le travail de base a été fait au cours de l'année écoulée. Le projet sera mis en œuvre à partir de début 2022.

Joker : Ce qui reste à dire ...

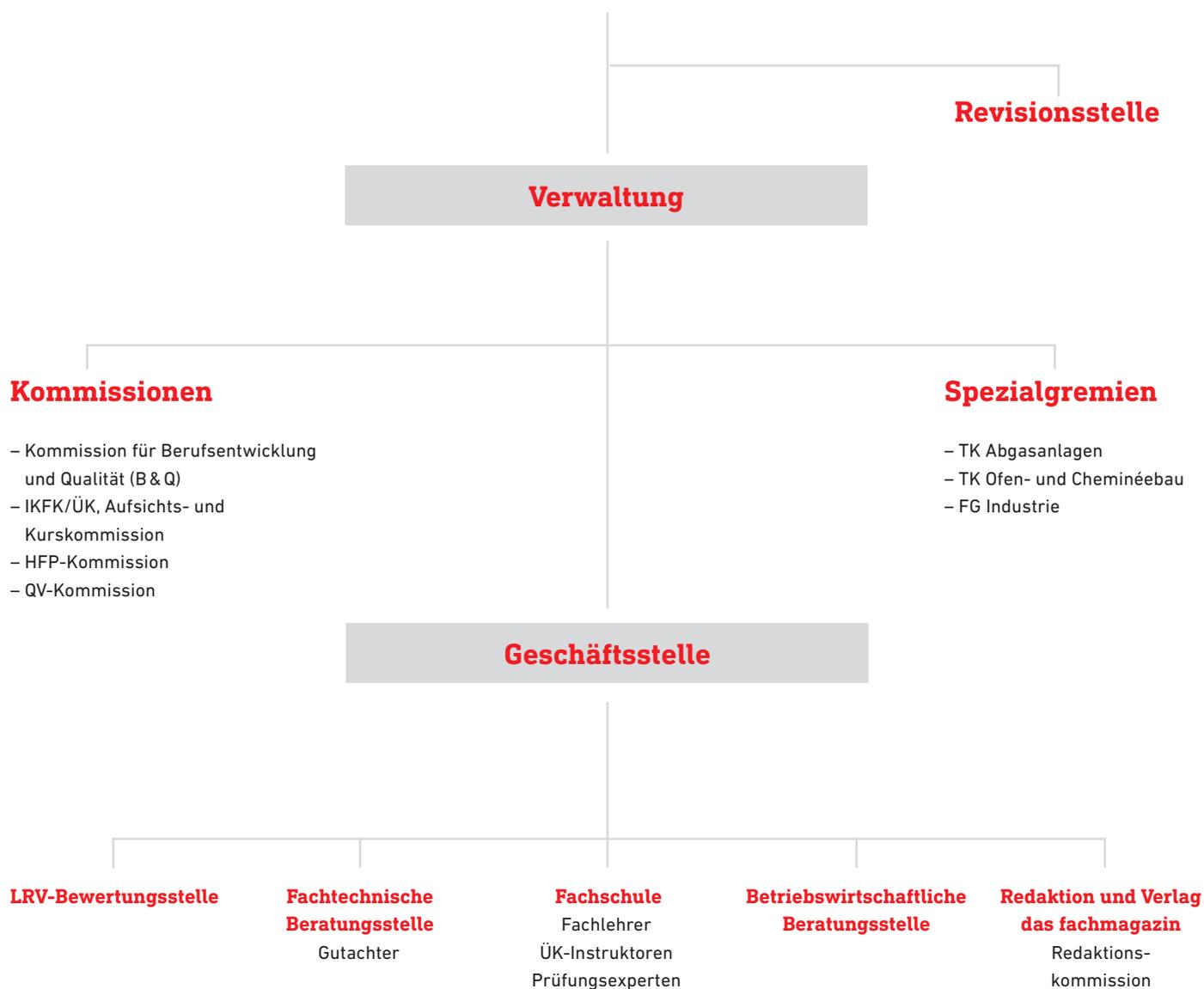
La base de toute entreprise, soit aussi d'une association, sont des finances saines. Je suis heureux qu'une fois de plus les membres pourront se prononcer sur un résultat annuel positif lors de l'assemblée des membres. Cela ne va pas de soi, car les années précédentes étaient comblées de défis pour l'association. Je suis donc reconnaissant. Mes remerciements vont à mes collaboratrices et collaborateurs qui s'investissent avec ardeur, engagement et beaucoup de plaisir dans le travail pour l'association et pour ses membres. Je remercie le président de l'association et les membres de l'administration ainsi que tous les fonctionnaires de leur confiance, du soutien et de l'agréable collaboration. Et je remercie finalement tous les membres pour toutes ces années de fidélité envers l'association. Je me réjouis de poursuivre la collaboration avec vous – selon la devise : « La patience, la raison et le temps permet à l'impossible de devenir possible. »

feusuisse-Mitglieder

Regionen / Sektionen:

Aare – BE / FR / OW – Graubünden / LI – Nordostschweiz – Nordwestschweiz
Ostschweiz – Union Romande – Zentralschweiz – Zürichsee

Mitgliederversammlung



Dienstleistungen

Fachtechnische Beratungsstelle

feusuisse unterhält eine fachtechnische Beratungsstelle (FTB) für die Verbandsmitglieder. Die FTB bietet Unterstützung in technischen und in baurechtlichen Fragen. Telefonische Beratungen sind für Verbandsmitglieder kostenlos. Bei einer Beratung vor Ort profitieren die Verbandsmitglieder von günstigen Konditionen. Arthur Kasper, Technischer Berater feusuisse, berät die feusuisse-Mitglieder mit einem umfangreichen Know-how.

Versicherungen

Ausgleichskasse des Schweizerischen Gewerbes AK105

Die Mitglieder von feusuisse sind Direktmitglied der Ausgleichskasse des Schweizerischen Gewerbes AK 105 und profitieren von den vorteilhaften Konditionen und von einer branchengerechten, effizienten Dienstleistung.

Verbandspensionskasse SMGV/ feusuisse

Neben der 1. Säule kann über unsere Ausgleichskasse die berufliche Vorsorge (2. Säule) abgewickelt werden. Die brancheneigene Pensionskasse von feusuisse bietet gute Dienstleistungen zu vorteilhaften Bedingungen.

Für Fragen und weitere Informationen wenden Sie sich an die feusuisse-Geschäftsstelle (info@feusuisse.ch).

Kollektiv-Taggeldversicherung Helsana

Die feusuisse-Mitglieder haben die Möglichkeit, sich dem mit der Helsana abgeschlossenen Rahmenvertrag der Kollektiv-Taggeldversicherung anzuschliessen. Details zu Versicherungsleistungen und Anmeldung finden Sie im Internet unter www.helsana.ch oder direkt bei Herrn Rudolf Zbinden (rudolf.zbinden@helsana.ch).

Betriebswirtschaftliche Beratungsstelle

Auf der Geschäftsstelle erhalten Mitglieder kostenlose Beratung bei einfacheren Buchhaltungs- und Rechtsfragen. Wenden Sie sich an uns bei Fragen zum Thema Arbeitszeit, Mindestlohn oder Spesenentschädigungen. Oder wenn Sie beispielsweise ein professionelles Arbeitszeugnis erstellen.

Politische Arbeit

feusuisse vertritt die Interessen der Mitglieder auf politischer Ebene und nimmt regelmässig Stellung zu den Vernehmlassungen von Behörden und Institutionen.

«das fachmagazin» feusuisse

«das fachmagazin» feusuisse erscheint vier Mal pro Jahr. Publiziert werden Fachartikel und Verbandsinformationen. Für die Industrie ist «das fachmagazin» eine beliebte Plattform, um ihre Produkte bei den Handwerksbetrieben in Erinnerung zu rufen und Neuheiten zu präsentieren. Die Handwerksbetriebe ihrerseits stellen interessante Projekte vor und kommentieren ihre kreativsten Lösungen. Alle Mitglieder von feusuisse erhalten auf Wunsch alle zwei Jahre die Möglichkeit für einen kostenlosen PR-Bericht. Mediaplan, Belegexemplare und Abonnemente bestellen Sie bei: info@feusuisse.ch.

Software für die Branche

EuroKAM Professional von Hottgenroth

Mit diesem Berechnungsprogramm können Querschnitte von Abgasanlagen ermittelt und wärme- und strömungstechnische Berechnungen von einfach und mehrfach belegten Abgasanlagen berechnet werden. feusuisse-Mitglieder können die Software zu einem sehr tiefen Pauschalpreis lizenzieren und bei unserem Experten die Anwendung erlernen. Details zum Programm finden Sie auf unserer Website (www.feusuisse.ch). Auf Wunsch berechnen wir die Abgasanlagen

für Sie. Kontaktieren Sie unsere Fachtechnische Beratungsstelle (ftb@feusuisse.ch).

Kachelofenberechnungsprogramm Basic und Profi

Dieses Berechnungsprogramm vom Österreichischen Kachelofenverband dimensioniert die innere Ofenkonstruktion auf Grund der vorhandenen Rahmenbedingungen und garantiert so nicht nur die Funktion, sondern auch eine saubere Verbrennung und die Einhaltung der Emissionswerte. Als feusuisse-Mitglied profitieren Sie vom günstigen Mitgliederpreis. Wer pro Jahr etwa fünf Öfen berechnen kann, amortisiert dieses Programm bereits. Wenden Sie sich an unsere Fachtechnische Beratungsstelle (ftb@feusuisse.ch).

Arbeitssicherheit / Gesundheitsschutz

Branchenlösung 55

Bis zum 31. Dezember 2021 war feusuisse zusammen mit der Fédération Romande du Carrelage FeRC und dem Schweizerischen Plattenleger-Verband SPV Trägerverband der Branchenlösung 55. Per 31. Dezember 2021 hat feusuisse den Gesamtarbeitsvertrag LGAV Platten Ofen gekündigt und ist daher ab 1. Januar 2022 nicht mehr Vertragspartner des Gesamtarbeitsvertrags. Mitunter aus diesem Grund hat die Verwaltung feusuisse ebenfalls per 31. Dezember 2021 den Austritt als Trägerverband der Branchenlösung 55 beschlossen.

Zusammenarbeit mit Kaminfeger Schweiz: feusuisse und Kaminfeger Schweiz vertiefen aus strategischen Gründen ihre Zusammenarbeit, welche im Bereich Arbeitssicherheit in ein gemeinsames Projekt mündet.

Die Branchenlösung Nr. 68 soll mit den für Kamin-/Ofen-/Abgassystembauer betreffenden Dokumenten aus der Branchenlösung Nr. 55 und mit den aktuellen Dokumenten der Modellösung M 06 AEH ergänzt und aktualisiert werden. Dabei soll insbesondere den Vorgaben der EKAS entsprochen werden.



Formation professionnelle

L'année scolaire 2021/2022 a commencé en août 2021 avec 20 nouvelles personnes en formation, dont deux de la Suisse romande, l'une d'entre elles en apprentissage complémentaire. Pour la 2^e année d'apprentissage, cinq personnes en formation complémentaire étaient inscrites. Les premières semaines étaient mouvementées, et ce non seulement en raison du Covid, mais aussi en raison de certaines ruptures de contrats d'apprentissage et des personnes qui répètent une année d'apprentissage.

Les cours interentreprises se sont déroulés sans problèmes. La soirée traditionnelle des parents et formateurs en entreprise en première année d'apprentissage a malheureusement dû être annulée en raison du Covid.

En 2021 nous n'avons jamais plus dû passer au mode d'enseignement à distance, ce qui était un grand soulagement pour tous les participants. Toutes les personnes en formation ont régulièrement été testées, aucune classe entière n'a donc dû être envoyée en quarantaine.

Procédure de qualification

Des 17 candidats et 1 candidates qui se sont présentés, 17 ont passé l'examen final. L'ex-

amen a été réalisé conformément au concept de protection COVID-1, cette année par contre à nouveau avec un examen écrit. L'objet d'examen a dû être achevé en l'espace de 16 heures, ce qui était le cas jeudi soir. Pendant que les objets étaient contrôlés quant au niveau et aplomb vendredi matin par 8 experts suivant les lignes directrices, les candidates et candidats ont dû passer l'examen écrit.

Patrick Bösch de l'entreprise formatrice Mike Heller AG, 9410 Heiden, a fourni le meilleur travail pratique et a été récompensé de la note 5,8 et d'un canif. Cette année les parents et formateurs en entreprise ont à nouveau pu apprécier les objets d'examen.

Formation continue

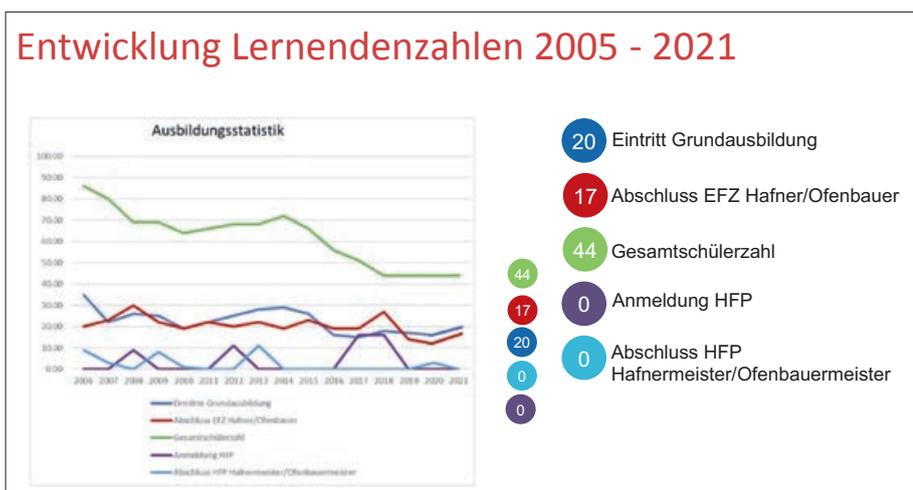
Le cours préparatoire HES prévu pour septembre 2021 n'a pas pu être réalisé par manque d'inscriptions. En lieu et place un cursus de « Spécialiste en poèlerie-fumisterie » a été mis sur pied en très peu de temps ; celui-ci a été suivi par une participante et huit participants.

Projet Avenir de la poèlerie-fumisterie

En cours d'exercice, grâce à l'élaboration de la ligne directrice de l'association et celle de la formation, les premières étapes du projet « Avenir de la poèlerie-fumisterie » ont été mises en œuvre. Pour ce travail de base deux conférences sur l'avenir en ligne ont été convoquées et un sondage effectué auprès des membres. Par ailleurs, après avoir obtenu l'accord du SEFRI, les premiers ateliers (élaboration du profil de qualification poèlière-/poèlier-fumiste CFC) ont pu se dérouler.

Le projet global vise les objectifs suivants :

- Une vision et orientation commune de l'association, en particulier la formation de feusuisse.
- Des coopérations et synergies communes avec des associations partenaires à différents niveaux de mise en œuvre.
- Des métiers modernes répondant aux exigences de la pratique.
- Des formations attractives qui couvrent le besoin en spécialistes pour les prochaines années.
- Une structure globale cohérente à tous les niveaux de la formation.



| | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Entrée formation initiale | 35 | 35 | 22 | 26 | 25 | 19 | 22 | 25 | 28 | 29 | 26 | 16 | 15 | 18 | 17 | 16 | 20 |
| Certificat Poèlier-fumiste CFC | 23 | 20 | 23 | 30 | 22 | 19 | 22 | 20 | 22 | 19 | 23 | 19 | 19 | 27 | 14 | 12 | 18 |
| Nombre total d'élèves | 77 | 86 | 80 | 69 | 69 | 64 | 66 | 68 | 68 | 72 | 66 | 56 | 51 | 44 | 44 | 44 | 44 |
| Inscription EHS | 12 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Diplôme EHS Maître poèlier-fumiste | 0 | 9 | 3 | 0 | 8 | 1 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 3 | 0 |

Commissions

Commission technique Construction de poêles et de cheminées de salon

La commission technique Construction de poêles et de cheminées de salon, sous le nouveau président Erwin Wirz, Rapperswil, s'est réunie pour trois séances en cours d'exercice. La révision totale du DET, partie B (construction de poêles et de cheminées de salon) était le thème central de cet organe.

- Tous les dessins existants ont été numérisés et peuvent être utilisés comme fichiers DWG ou DXF.
- Suivant la loi fédérale sur les produits de construction (LPCo), la protection incendie lors du montage est de la responsabilité des fabricants de produits de construction harmonisés.
- Pour tous les autres appareils de chauffage qui ne sont pas construits « montés tels que contrôlés », le DET doit fournir des directives qui sont approuvées par l'AEAI.
- Ce qui est existant et éprouvé est conservé.
- Il est tenu compte des nouvelles circonstances dues à la LPCo.

La norme SIA 382-5 est entrée en vigueur en 2021. Elle remplace le cahier technique SIA 2023 relatif aux chauffages de l'habitat. Le descriptif technique de feusuisse par rapport au cahier technique 2023 doit être adapté. Les travaux correspondants ont été entamés en cours d'exercice. D'autre part, un cours de protection incendie pour les DET-A et DET-B a été réalisé.

L'exécution divergente de l'OPair et des directives de protection incendie dans les cantons donne régulière matière à discussion pour la CT. Ceci restera un thème récurrent pour les prochaines années. Les travaux de révision des directives de protection incendie 2026 n'ont pas encore déclenché de tâches directes pour la CT construction de poêles et de cheminées de salon.

Commission technique Conduits de fumée

La commission technique Conduits de fumée s'est réunie pour cinq séances au cours de l'année dernière. Les notices techniques concernant le procédé en cas de feux de cheminée et le problème de l'assainissement resp. du remplacement de chaudières par rapport aux conduits de fumée sont terminées. Les deux notices techniques seront disponibles à partir du printemps 2023. Dans le DET partie A datant de 2016 des corrections avaient été apportées sur plusieurs pages au cours des dernières années, ce qui a conduit en partie à des déclarations divergentes dans la pratique. Sur demande de l'AEAI, le DET partie A sera révisé avec l'objectif d'y ajouter les corrections et compléments manquants. Une version uniforme sera alors à nouveau disponible. Le 16 septembre 2021 une réunion des constructeurs de conduits de fumée s'est déroulée à la Froburg. A cette occasion la nouvelle installation de chauffage à pellets ainsi que le hall des cours des CI de Ramoneur Suisse ont pu être visités. Pour 2022 un nouveau cours a à nouveau été publié pour les monteurs spécialisés et responsables du domaine conduits de fumée.

Groupe professionnel Industrie

Le groupe professionnel Industrie s'engage à améliorer les conditions cadres des chauffages de l'habitat dans la législation et l'application des lois. Un autre but déclaré est l'engagement pour une perception positive des chauffages de l'habitat. Alors qu'en raison de la pandémie aucun colloque des fournisseurs n'a pu avoir lieu, le groupe professionnel Industrie s'est réuni en 2021 pour deux séances. Ont entre autres été réfléchis le développement national et international du marché.

Un thème récurrent à l'ordre du jour sont l'OPair et son exécution.

Le 21 septembre 2021 un échange sur le sujet « Chauffages au bois : exigences à la mise dans le commerce à dater de 2022 » a eu lieu à Berne avec des représentants de l'OFEV et de l'OFEN. Les participants se sont échangés sur les thèmes suivants :

- A partir du 1.1.2022 aucune exigence à la mise dans le commerce d'installations de chauffage dans l'OPair, le tout dans l'OEEE
- Suppression des art. 20, 20a, 20d, 20e, 42a, annexe 4, ch. 2 OPair (par la révision OPair automne 2021)
- Uniquement les dispositions connues pour les installations de chauffage à l'annexe 3 OPair
- Le but de la révision de l'OPair reste la totale compatibilité des dispositions concernant la mise dans le commerce en Suisse avec les exigences européennes à l'écoconception.

Tous les participants aux réunions ont confirmé la nécessité d'un échange régulier entre l'association et les offices fédéraux, d'autres rencontres seront donc convoquées si nécessaire. Il a par ailleurs été convenu que l'OFEV adressera un courrier aux cantons voire à leurs services responsables et les rendra attentifs à la situation légale et au mandat d'exécution émanant de l'OPair.

Commission technique céramique et pierre naturelle (feusuisse/ASC)

La collaboration feusuisse/ASC de la « Commission technique Céramique et pierre naturelle » a été suspendue au 31 décembre 2021. feusuisse dispose des documents élaborés ensemble par la commission ; ils peuvent être consultés sous le domaine protégé de www.feusuisse.ch.

Ehrungen

Jubiläen Mitgliedschaft

- 10 Jahre • Sidler Zug AG, Oberwil b. Zug
- 10 Jahre • Dario Zimmermann Ofen und Cheminéeebau, Schaffhausen SH
- 10 Jahre • César Cheminées SA, Cugy FR
- 10 Jahre • Marc Gross – Maçonnerie – Fumisterie – Carrelage, Le Grand-Saconnex GE
- 20 Jahre • Meier Sarmenstorf, Sarmenstorf AG
- 20 Jahre • Colin Porret Sàrl, Gorgier NE
- 30 Jahre • Ofenland, Suhr AG
- 30 Jahre • Gebrüder Strässler AG, Stäfa ZH
- 30 Jahre • Gebrüder Horath Baukeramik, Hütten ZH
- 30 Jahre • Gwerder Ofenbau, Ried SZ
- 30 Jahre • Huser Felix, Ebnat-Kappel SG
- 30 Jahre • Bruno Kalt AG, Bützberg BE
- 30 Jahre • Beyeler Platten AG, Meiringen BE
- 40 Jahre • Weber Ofenbau AG, Erlinsbach AG
- 50 Jahre • Blanc Ofen- & Cheminéeebau AG, Seon AG
- 50 Jahre • Blöchliger AG, Wattwil SG
- 60 Jahre • Staub Ofenbau & Plattenbeläge AG, St. Moritz GR

Ehrungen der Verstorbenen

- Denzler Hans
- Hoffmann Wilhelm
- Theiler Walter



Bericht Revisionsstelle

B A R G E T Z I REVISIONS AG

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Generalversammlung der Genossenschaft feusuisse, Verband für Wohnraumfeuerungen, Plattenbeläge und Abgassysteme, Wisen SO

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Genossenschaft feusuisse, Verband für Wohnraumfeuerungen, Plattenbeläge und Abgassysteme, Wisen SO für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist die Verwaltung verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entsprechen.

Solothurn, 10. Februar 2022

B A R G E T Z I Revisions AG



Kurt Bargetzi
leitender Revisor
zugel. Revisionsexperte
RAB-Nr. 100367



Sandra Bargetzi

Beilagen

Jahresrechnung 2021 bestehend aus

- ◆ Bilanz mit einer Bilanzsumme von CHF 4'013'206.89
- ◆ Erfolgsrechnung mit einem Jahresgewinn von CHF 7'224.16
- ◆ Anhang

Erfolgsrechnung 2021

| | 2021 CHF | % | 2020 CHF | % |
|---|---------------------|---------------|---------------------|---------------|
| Mitgliederbeiträge | 874'109.33 | | 958'493.11 | |
| Kantons- und Bundesbeiträge Berufsbildung | 429'324.00 | | 447'158.00 | |
| Erlöse Berufsbildung | 326'563.85 | | 277'282.50 | |
| Erlöse Fachzeitschrift | 81'850.15 | | 47'279.65 | |
| Erlöse Dienstleistungen, LRV-Bewertungen | 149'439.65 | | 154'450.25 | |
| Erlöse Fachtagung, Mitgliederversammlung | 0.00 | | 18'570.10 | |
| Beiträge für Projekte | 58'300.00 | | 0.00 | |
| Sonstige Erlöse | 116'786.90 | | 93'802.75 | |
| Bruttoerlös | 2'036'373.88 | 99.52 | 1'997'036.36 | 98.62 |
| Verluste aus Forderungen | -3'885.50 | | -13'433.25 | |
| Veränderung Delkredere | 13'700.00 | | 41'400.00 | |
| <i>Erlösminderungen</i> | <i>9'814.50</i> | <i>0.48</i> | <i>27'966.75</i> | <i>1.38</i> |
| Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen | 2'046'188.38 | 100.00 | 2'025'003.11 | 100.00 |
| Aufwand für Berufsbildung | -263'170.45 | | -261'973.11 | |
| Aufwand für Fachzeitschrift | -84'468.27 | | -60'313.84 | |
| Aufwand für bezogene Dienstleistungen | -33'867.57 | | -34'142.27 | |
| Aufwand für Fachtagung, Mitgliederversammlung | -10'000.00 | | -27'395.07 | |
| <i>Material- und Warenaufwand</i> | <i>-391'506.29</i> | <i>-19.13</i> | <i>-383'824.29</i> | <i>-18.95</i> |
| Bruttoergebnis nach Material- und Warenaufwand | 1'654'682.09 | 80.87 | 1'641'178.82 | 81.05 |
| Personalaufwand | -864'211.86 | -42.24 | -871'483.86 | -43.04 |
| Bruttoergebnis nach Personalaufwand | 790'470.23 | 38.63 | 769'694.96 | 38.01 |
| Raumaufwand | -48'600.00 | | -48'600.00 | |
| Unterhalt, Reparaturen, Ersatz | -565.60 | | -138.35 | |
| Fahrzeug- und Transportaufwand | -1'709.55 | | -1'763.40 | |
| Sachversicherungen, Abgaben und Gebühren | -15'158.65 | | -11'915.95 | |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand | -314'336.57 | | -291'820.85 | |
| Projektaufwand | -264'888.54 | | -218'842.57 | |
| Werbeaufwand | -81'938.26 | | -45'751.21 | |
| Sonstiger betrieblicher Aufwand | -21'115.90 | | -24'629.68 | |
| <i>Übriger betrieblicher Aufwand</i> | <i>-748'313.07</i> | <i>-36.57</i> | <i>-643'462.01</i> | <i>-31.78</i> |
| Betriebliches Ergebnis vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen (EBITDA) | 42'157.16 | 2.06 | 126'232.95 | 6.23 |
| Abschreibungen auf Positionen des Anlagevermögens | -24'587.25 | -1.20 | -36'649.05 | -1.81 |
| Betriebliches Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT) | 17'569.91 | 0.86 | 89'583.90 | 4.42 |
| Finanzaufwand | -1'097.17 | -0.05 | -842.34 | -0.04 |
| Finanzertrag | 45.15 | 0.00 | 123.20 | 0.01 |
| Betriebliches Ergebnis vor Steuern | 16'517.89 | 0.81 | 88'864.76 | 4.39 |
| Mietaufwand | -14'300.00 | | -14'300.00 | |
| Gebäudeunterhalt | -50'817.64 | | -33'805.50 | |
| Hypothekarzinsen, Baurechtszinsen | -38'675.70 | | -40'210.95 | |
| Versicherungen, Abgaben und Gebühren | -4'152.55 | | -6'362.35 | |
| Energie- und Entsorgungsaufwand, Reinigung | -51'766.45 | | -43'211.80 | |
| Abschreibungen | -58'160.81 | | -83'200.00 | |
| <i>Liegenschaftsaufwand Froburg</i> | <i>-217'873.15</i> | <i>-10.65</i> | <i>-221'090.60</i> | <i>-10.92</i> |
| Mietertrag | 188'470.40 | | 126'550.35 | |
| <i>Liegenschaftsertrag Froburg</i> | <i>188'470.40</i> | <i>9.21</i> | <i>126'550.35</i> | <i>6.25</i> |
| <i>Liegenschaftserfolg Froburg</i> | <i>-29'402.75</i> | <i>-1.44</i> | <i>-94'540.25</i> | <i>-4.67</i> |
| Ausserordentlicher Ertrag | 21'895.57 | 1.07 | 17'419.76 | 0.86 |
| Jahresgewinn vor Steuern | 9'010.71 | 0.44 | 11'744.27 | 0.58 |
| Direkte Steuern | -1'786.55 | -0.09 | -1'885.35 | -0.09 |
| Jahresgewinn | 7'224.16 | 0.35 | 9'858.92 | 0.49 |

Bilanz 2021

| Aktiven | 31.12.21 CHF | % | 31.12.20 CHF | % |
|---|-------------------------|---------------|-------------------------|---------------|
| Flüssige Mittel | 1'161'989.01 | 28.95 | 1'079'840.32 | 30.87 |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen | | | | |
| Gegenüber Dritten | 125'794.55 | 3.13 | 103'646.85 | 2.96 |
| Delkredere | -34'900.00 | -0.87 | -39'600.00 | -1.13 |
| <i>Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</i> | <i>90'894.55</i> | <i>2.26</i> | <i>64'046.85</i> | <i>1.83</i> |
| Sonstige kurzfristige Forderungen | 322.54 | 0.01 | 2'516.00 | 0.07 |
| <i>Übrige kurzfristige Forderungen</i> | <i>322.54</i> | <i>0.01</i> | <i>2'516.00</i> | <i>0.07</i> |
| Vorräte | 27'000.00 | 0.67 | 26'000.00 | 0.74 |
| Aktive Rechnungsabgrenzungen | 369'375.44 | 9.20 | 349'598.40 | 9.99 |
| Umlaufvermögen | 1'649'581.54 | 41.10 | 1'522'001.57 | 43.51 |
| Finanzanlagen | 4'500.00 | 0.11 | 6'000.00 | 0.17 |
| Langfristige Forderungen | 225'422.35 | 5.62 | 234'422.35 | 6.70 |
| Wertberichtigung langfristige Forderungen | -225'000.00 | -5.61 | -234'000.00 | -6.69 |
| Mobile Sachanlagen | 90'302.00 | 2.25 | 43'502.00 | 1.24 |
| Immobilien Sachanlagen | 2'252'800.00 | 56.13 | 1'900'000.00 | 54.32 |
| Immaterielle Werte | 15'601.00 | 0.39 | 26'001.00 | 0.74 |
| Anlagevermögen | 2'363'625.35 | 58.90 | 1'975'925.35 | 56.49 |
| Total Aktiven | 4'013'206.89 | 100.00 | 3'497'926.92 | 100.00 |

| Passiven | 31.12.21 CHF | % | 31.12.20 CHF | % |
|--|-------------------------|---------------|-------------------------|---------------|
| Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen | 450'830.79 | 11.23 | 179'511.12 | 5.13 |
| Hypotheken (verzinst) | 80'000.00 | 1.99 | 0.00 | 0.00 |
| Darlehen Bürgermeinde Olten (unverzinst) | 6'750.00 | 0.17 | 0.00 | 0.00 |
| Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten | 24'126.24 | 0.60 | 21'343.50 | 0.61 |
| Passive Rechnungsabgrenzungen | 568'362.70 | 14.16 | 412'435.15 | 11.79 |
| Kurzfristiges Fremdkapital | 1'130'069.73 | 28.16 | 613'289.77 | 17.53 |
| Hypotheken (verzinst) | 1'119'000.00 | 27.88 | 1'279'000.00 | 36.56 |
| Darlehen Bürgermeinde Olten (unverzinst) | 54'000.00 | 1.35 | 0.00 | 0.00 |
| Rückstellungen | 1'110'425.26 | 27.67 | 1'013'149.41 | 28.96 |
| Langfristiges Fremdkapital | 2'283'425.26 | 56.90 | 2'292'149.41 | 65.53 |
| Fremdkapital | 3'413'494.99 | 85.06 | 2'905'439.18 | 83.06 |
| Gesetzliche Kapitalreserven | 73'367.72 | 1.83 | 73'367.72 | 2.10 |
| Vortrag 1.1. | 519'120.02 | 12.94 | 509'261.10 | 14.56 |
| Jahresgewinn | 7'224.16 | 0.18 | 9'858.92 | 0.28 |
| <i>Bilanzgewinn</i> | <i>526'344.18</i> | <i>13.12</i> | <i>519'120.02</i> | <i>14.84</i> |
| Eigenkapital | 599'711.90 | 14.94 | 592'487.74 | 16.94 |
| Total Passiven | 4'013'206.89 | 100.00 | 3'497'926.92 | 100.00 |

Anhang

| | 31.12.21 CHF | 31.12.20 CHF |
|---|---|---|
| 1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze, soweit diese nicht vom Gesetz vorgeschrieben sind Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung (Art. 957 bis 962 OR) erstellt. Die angewandten Grundsätze entsprechen dem Gesetz. Dabei haben weder Wahlrechte bestanden noch wurden Ermessensentscheide gefällt, welche eine wesentliche Auswirkung auf die Erstellung der vorliegenden Jahresrechnung haben. Ferner liegen keine Besonderheiten bezüglich Bilanzierung vor, welche eine separate Darstellung benötigen. | | |
| 2. Nettoauflösung stiller Reserven Wesentliche Nettoauflösung stiller Reserven | 0.00 | 6'853.00 |
| 3. Anzahl Mitarbeiter: Bandbreite der Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt Bis zehn Vollzeitstellen > 10 bis 50 Vollzeitstellen > 50 bis 250 Vollzeitstellen > 250 Vollzeitstellen | zutreffend | zutreffend |
| 4. Restbetrag der Verbindlichkeiten aus kaufvertragsähnlichen Leasinggeschäften und anderen Leasingverpflichtungen, sofern diese nicht innert zwölf Monaten ab Bilanzstichtag auslaufen Fester Mietvertrag Internat, Trimbach, bis 30.6.2068 Baurechtsvertrag GB 745, Trimbach, bis 30.6.2068 | 1'329'342.00 1'328'133.00 | 1'343'642.00 1'344'326.70 |
| 5. Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven sowie Aktiven unter Eigentumsvorbehalt Liegenschaften (Buchwert) Grundpfandrechte – total nominell – hinterlegt zur Sicherstellung von Krediten – wovon im Eigenbesitz – Grundpfandverschreibung Bürgergemeinde Olten – Grundpfandverschreibung Staat Solothurn | 2'252'800.00 5'108'000.00 3'000'000.00 – 108'000.00 2'000'000.00 | 1'900'000.00 5'108'000.00 3'000'000.00 – 108'000.00 2'000'000.00 |
| 6. Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen in der Erfolgsrechnung Auflösung Abgrenzung Mitgliederversammlung Auflösung nicht mehr notwendige Abgrenzung Liquidationserlös Aktienverkauf Übriger ausserordentlicher Ertrag Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Erfolg | 9'559.75 – 10'958.22 1'377.60 21'895.57 | 11'419.76 6'000.00 – – 17'419.76 |
| 7. Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag Nach dem Bilanzstichtag und bis zur Verabschiedung der Jahresrechnung durch die Verwaltung sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagefähigkeit der Jahresrechnung beeinträchtigen können bzw. an dieser Stelle offengelegt werden müssen. | | |

Verbandsadressen, Behörden, Funktionäre

Verwaltung

| | | | |
|----------------------|-----------------|-----------|--------------------------------|
| Rutschmann Christoph | 8570 Weinfelden | Präsident | christoph.rutschmann@stafag.ch |
| Fritschi Thomas | 8620 Wetzikon | | tf@bartholet.ch |
| Good Patrick | 1008 Prilly | | patrick@goodcheminees.ch |
| Hänni Erich | 6330 Cham | | erich.haenni@attika.ch |
| Zurbuchen Marco | 3800 Unterseen | | info@zurbuchen-unterseen.ch |

Technik

Technische Kommissionen

Die technischen Kommissionen (TK) äussern sich im Rahmen von Vernehmlassungen zu technischen Normen und Richtlinien, wie z. B. SIA-Normen oder Brandschutzvorschriften. Sie initiieren und begleiten technische Projekte von feusuisse. Zudem legen diese Kommissionen die Schwerpunktthemen der jährlichen Fachtagung fest. Erkenntnisse, Trends und wichtige Informationen aus den TK werden über «das fachmagazin» oder via exklusiven Mitgliederversand an die feusuisse-Mitglieder weitergegeben. Die TK Naturstein und Keramik ist eine gemeinsame Kommission mit dem Schweizer Plattenverband. Im Sinne einer Koordination der Kräfte, gemeinsam, paritätisch und zu gleichen Teilen, setzt sich die Kommission für die technische Entwicklung des Plattenleger-Gewerbes ein.

Technische Kommission Abgasanlagen

| | | | |
|------------------|----------------|-----------|------------------------------|
| Fritschi Thomas | 8620 Wetzikon | Präsident | tf@bartholet.ch |
| Hofmann Reinhard | 8153 Rümlang | | reini.hofmann@rutz-gruppe.ch |
| Marbach Peter | 6210 Sursee | | p.marbach@schallerag.com |
| Poletti Felix | 8600 Dübendorf | | poletti@po-ja.ch |
| Vogel Patrik | 3001 Bern | | patrik.vogel@vkf.ch |
| Kasper Arthur | 4634 Wisen | feusuisse | a.kasper@feusuisse.ch |

Technische Kommission Ofen- und Cheminéebau

| | | | |
|----------------|--------------------|-----------|--------------------------|
| Wirz Erwin | 8640 Rapperswil SG | Präsident | e.wirz@wellflamm.ch |
| Andermatt Urs | 6340 Baar | | urs@frowin-anderematt.ch |
| Juon Albert | 1004 Lausanne | | albi4@bluewin.ch |
| Roth Christoph | 8911 Rifferswil | | info@hafner.ch |
| Kasper Arthur | 4634 Wisen | feusuisse | a.kasper@feusuisse.ch |

Fachgruppe Industrie

Die Fachgruppe Industrie vertritt die Interessen aller feusuisse-Lieferantenmitglieder und setzt sich für eine Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Wohnraumfeuerung in der Gesetzgebung und im Gesetzesvollzug ein. Sie engagiert sich für eine positive Wahrnehmung der Wohnraumfeuerung in der Öffentlichkeit und bei Architekten, Planern und Bauherren.

| | | | |
|-----------------|--------------------------|-----------|------------------------------------|
| Hänni Erich | 6330 Cham | Präsident | erich.haenni@attika.ch |
| Baumann Manuela | 8424 Embrach | | m.baumann@ganz-baukeramik.ch |
| Bühler Lukas | 4416 Bubendorf | | l.buehler@tiba.ch |
| Dossin Maxime | 5170 Bois-de-Villers (B) | | mdo@stuv.be |
| Landolt Richard | 8340 Hinwil | | richard.landolt@ruegg-cheminee.com |
| Tschirky Jürg | 8235 Lohn | | juerg.tschirky@tl-tech.ch |

Gutachter

Gutachter Abgasanlagenbau

| | | |
|---------------|----------------|------------------------------------|
| Simone Angelo | 8153 Rümlang | angelo.simone@simoneengineering.ch |
| Poletti Felix | 8600 Dübendorf | poletti@po-ja.ch |

Gutachter Ofen- & Cheminéebauer

| | | |
|------------------|-----------------|--------------------------|
| Hartmann Armin | 7233 Jenaz | info@hartmann-jenaz.ch |
| Heusser Michael | 8406 Winterthur | mh@feuerundkeramik.ch |
| Manser Christian | 9050 Appenzell | ch.manser@diemansers.ch |
| Odermatt Markus | 4512 Bellach | mark.odermatt@bluewin.ch |
| Pernet Roger | 8266 Steckborn | roger@pernet.ch |
| Kasper Arthur | 4634 Wisen | a.kasper@feusuisse.ch |

Gutachter Plattenleger

| | | |
|-------------------|--------------------|---------------------|
| Dillier Benno | 6061 Sarnen | bd@dilliersarnen.ch |
| Heynen Mario | 3930 Visp | mario@heynenag.ch |
| Stadler Hanspeter | 3550 Langnau i. E. | hp.stadler@zapp.ch |

Berufsbildung / Kommissionen

Fachlehrer Fachschule feusuisse

| | | |
|---------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Bleuer Warren | 2740 Moutier | warren.bleuer@gmail.com |
| Frick Erich | 9621 Oberhelfenschwil | erichfrick@bluewin.ch |
| Good Grégoire | 1008 Prilly | gregoire_good@hotmail.com |
| Ingold Charles | 4703 Kestenholz | ingold-ofenbau@bluewin.ch |
| Juon Albert | 1004 Lausanne | albi4@bluewin.ch |
| Lechleitner Thomas | 6718 Olivone | info@candrac.ch |
| Nyffenegger Marc | 3465 Dürrenroth | info@nyffenegger-ofenbau.ch |
| Porret Colin | 2023 Gorgier | colin.p@bluewin.ch |
| Savoldelli Fernando | 7441 Parsonz | moelby@tipic.ch |
| Schäli Christian | 5032 Rohr | christian.schaeli@gmx.ch |
| Kasper Arthur | 4634 Wisen | a.kasper@feusuisse.ch |

feusuisse

B & Q-Kommission Ofenbauer EFZ

Die B & Q-Kommission wacht über die Entwicklung und die Qualität in der beruflichen Grundbildung der Ofenbauer/innen. Vertreter des Bundes, der Kantone, der Unternehmungen, der Arbeitnehmerschaft und der Fachlehrer von feusuisse stellen in dieser Kommission sicher, dass die Grundausbildung aktuell, bedürfnis- und zukunftsorientiert ist.

| | | | |
|----------------------|-------------------|---------------|-------------------------------------|
| Rutschmann Christoph | 8570 Weinfelden | Präsident | christoph.rutschmann@stafag.ch |
| Ingold Charles | 4703 Kestenholz | | ingold-ofenbau@bluewin.ch |
| Muri Markus | 6002 Luzern | Kanton Luzern | markus.muri@lu.ch |
| Porret Colin | 2023 Gorgier | | colin.p@bluewin.ch |
| Yael Fathi | 3003 Bern | SBFI | yael.fathi@sbfi.admin.ch |
| Farrér Corsin | 4634 Wisen | feusuisse | c.farrer@feusuisse.ch |
| Illi Karin | 6252 Dagmersellen | feusuisse | k.illi@feusuisse.ch (bis 31.7.2022) |
| Piller Mike | 4634 Wisen | feusuisse | m.piller@feusuisse.ch |

IKFK-ÜK – Kommission Ofenbauer EFZ

Die Aufsichts- und Kurskommission für die überbetrieblichen Kurse (ÜK) überwacht die Organisation und Durchführung der ÜKs. Ein Vertreter dieser Kommission hat auch Einsitz in der B & Q-Kommission. So ist die Verbindung der drei Lernorte (Betrieb, Fachunterricht und ÜK) sichergestellt.

| | | | |
|----------------------|-------------------|---------------|-------------------------------------|
| Rutschmann Christoph | 8570 Weinfelden | Präsident | christoph.rutschmann@stafag.ch |
| Ingold Charles | 4703 Kestenholz | | ingold-ofenbau@bluewin.ch |
| Nyffenegger Marc | 4650 Dürrenroth | | info@nyffenegger-ofenbau.ch |
| Porret Colin | 2023 Gorgier | | colin.p@bluewin.ch |
| Preckel Daniel | 6002 Luzern | Kanton Luzern | daniel.preckel@lu.ch |
| Farrér Corsin | 4634 Wisen | feusuisse | c.farrer@feusuisse.ch |
| Illi Karin | 6252 Dagmersellen | feusuisse | k.illi@feusuisse.ch (bis 31.7.2022) |
| Piller Mike | 4634 Wisen | feusuisse | m.piller@feusuisse.ch |

QV-Kommission

Die QV-Kommission sorgt in Zusammenarbeit mit dem SDBB für das Erarbeiten und das Bereitstellen einheitlicher Prüfungsaufgaben für das Qualifikationsverfahren und ist für den Inhalt der Prüfungen verantwortlich.

| | | | |
|------------------|-------------------|-----------|-------------------------------------|
| Ingold Charles | 4703 Kestenholz | Präsident | ingold-ofenbau@bluewin.ch |
| Andric Kristina | 3001 Bern | SDBB | kristina.andric@sdbb.ch |
| Fink Martin | 8222 Beringen | | fink@fink-weber.ch |
| Gisler Stefan | 8820 Wädenswil | | contact@gisler-ofenbau.ch |
| Nyffenegger Marc | 3465 Dürrenroth | | info@nyffenegger-ofenbau.ch |
| Zurbuchen Marco | 3800 Unterseen | | info@zurbuchen-unterseen.ch |
| Illi Karin | 6252 Dagmersellen | feusuisse | k.illi@feusuisse.ch (bis 31.7.2022) |
| Piller Mike | 4634 Wisen | feusuisse | m.piller@feusuisse.ch |

Experten und Zusatzexperten Qualifikationsverfahren Ofenbauer

| | | | |
|----------------------|----------------------|--|--------------------------------|
| Andermatt Frowin | 6340 Baar | | info@frowin-anderlatt.ch |
| Andermatt Urs | 6340 Baar | | urs@frowin-anderlatt.ch |
| Apotheloz Sébastien | 1213 Onex | | info@apotheloz.ch |
| Denzler Adrian | 8049 Zürich | | adidenzler@bluewin.ch |
| Duschletta Daniel | 8280 Kreuzlingen | | info@ofenbau-plattenbelaege.ch |
| Giger Uve | 7188 Sedrun | | info@giger-sa.ch |
| Gisler Stefan | 8833 Samstagern | | contact@gisler-ofenbau.ch |
| Good Gregoire | 1008 Prilly | | gregoire_good@hotmail.com |
| Hartmann Armin | 7233 Jenaz | | info@hartmann-jenaz.ch |
| Ingold Charles | 4703 Kestenholz | | ingold-ofenbau@bluewin.ch |
| Marchon Eric | 1023 Crissier | | info@cheminee-marchon.ch |
| Nyffenegger Marc | 3465 Dürrenroth | | info@nyffenegger-ofenbau.ch |
| Oswald Martin | 3604 Thun | | oswald_ofenbau@bluewin.ch |
| Pernet Roger | 8266 Steckborn | | info@pernet.ch |
| Reichenbach Rodolphe | 3783 Grund b. Gstaad | | drag@holzofenau.ch |
| Stadler Hanspeter | 3550 Langnau i. E. | | info@kaeser-stadler.ch |
| Stieger Roger | 9450 Altstätten | | info@stiegerofenbau.ch |
| Zurbuchen Marco | 3800 Unterseen | | info@zurbuchen-unterseen.ch |
| Zurflüh Simon | 3427 Utzensdorf | | simon@zurflueh.ch |

Kommission für Qualitätssicherung HFP Ofenbauer-Meister/innen

HFP steht für höhere Fachprüfung, umgangssprachlich Meisterprüfung. Die QS-Kommission HFP überwacht die Organisation und die Durchführung der Vorbereitungskurse für die HFP. Die QS-Kommission ist nicht nur für die Kurse, sondern auch für die Prüfung (Meisterprüfung) zuständig.

| | | | |
|------------------|-----------------|-----------|----------------------------|
| Heusser Michael | 8406 Winterthur | Präsident | michael@heusser-ofenbau.ch |
| Giger Uve | 7188 Sedrun | | info@giger-sa.ch |
| Manser Christian | 9050 Appenzell | | ch.manser@diemansers.ch |
| Pernet Roger | 8266 Steckborn | | roger@pernet.ch |
| Porret Colin | 2023 Gorgier | | colin.p@bluewin.ch |
| Piller Mike | 4634 Wisen | feusuisse | m.piller@feusuisse.ch |

Experten Höhere Fachprüfung Ofenbauer-Meister/innen

| | | | |
|----------------------|-------------------|-----------|-------------------------------------|
| Andermatt Frowin | 6340 Baar | | info@frowin-andermatt.ch |
| Andermatt Urs | 6340 Baar | | info@frowin-andermatt.ch |
| Baumann Manuela | 8424 Embrach | | m.baumann@ganz-baukeramik.ch |
| Brunner André | 5046 Schmiedrue | | ab@daetwyler-ofenbau.ch |
| Denzler Adrian | 8049 Zürich | | adidenzler@bluewin.ch |
| Geyer Cornel | 9053 Teufen | | cgofenbau@free.mhs.ch |
| Giger Uve | 7188 Sedrun | | info@giger-sa.ch |
| Good Patrick | 1008 Prilly | | patrick@goodcheminees.ch |
| Heusser Michael | 8406 Winterthur | | mh@feuerundkeramik.ch |
| Hoffman Philipp | 4418 Reigoldswil | | mail@hoffmann-ofenbau.ch |
| Lechleitner Thomas | 6718 Olivone | | info@candrac.ch |
| Manser Christian | 9050 Appenzell | | ch.manser@diemansers.ch |
| Pernet Roger | 8266 Steckborn | | roger@pernet.ch |
| Porret Colin | 2023 Gorgier | | colin.p@bluewin.ch |
| Reichenbach Rodolphe | 3780 Gstaad | | drag@holzofenbau.ch |
| Schäli Christian | 5032 Rohr | | christian.schaeli@gmx.ch |
| Spiess Martin | 5018 Erlinsbach | | info@weberofenbau.ch |
| Stieger Roger | 9450 Altstätten | | info@stiegerofenbau.ch |
| Thöni Sandro | 7220 Schiers | | info@tt-ofen.ch |
| Von Wyl Marco | 6055 Alpnach Dorf | | vonwyl@energieundholz.ch |
| Rüegg Peter | 6252 Dagmersellen | feusuisse | p.ruegg@feusuisse.ch |
| Waldmann Simon | 3771 Blankenburg | | info@ofenbau-trachsel.ch |
| Zimmermann Dario | 8200 Schaffhausen | | dario.zimmermann@allesumdasfeuer.ch |
| Kasper Arthur | 4634 Wisen | feusuisse | a.kasper@feusuisse.ch |

feusuisse-Vertreter in diversen Gremien

Pensionskasse SMGV / feusuisse

| | | |
|---------------|------------|-----------------------|
| Farrér Corsin | 4634 Wisen | c.farrer@feusuisse.ch |
|---------------|------------|-----------------------|

Holzenergie Schweiz

| | | |
|----------------------|-----------------|--------------------------------|
| Rutschmann Christoph | 8570 Weinfelden | christoph.rutschmann@stafag.ch |
|----------------------|-----------------|--------------------------------|

Regionalverantwortliche gemäss Art. 20 Statuten feusuisse

Mit der anlässlich der DV vom 28. Juni 2019 verabschiedeten Revision der Verbandsstatuten wurde der Verwaltung die Kompetenz für die Wahl der Regionalverantwortlichen übertragen. An den Frühjahrssektionsversammlungen 2019 haben die sich auflösenden Sektionen die untenstehenden Regionalverantwortlichen zur Wahl durch die Verwaltung nominiert.

| | | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------------|------------------------------------|
| Region Aare: | Schäli Christian | 5032 Rohr | christian.schaeli@gmx.ch |
| Region BE / FR / OW: | Waldmann Simon | 3771 Blankenburg | info@ofenbau-trachsel.ch |
| Region GR / LI: | Frick Martin | 9466 Sennwald | info@ofenbaufrick.ch |
| Region Nordostschweiz: | von Gunten Marcel | 8460 Marthalen | marcel.vongunten@bluewin.ch |
| Region Nordwestschweiz: | Kohler Christoph | 4206 Seewen | info@feuer-design.ch |
| Region Zentralschweiz: | Andermatt Urs | 6340 Baar | info@frowin-andermatt.ch |
| Region Zürichsee: | Egger Patrick | 8604 Hegnau-Volketswil | pe@baugroup.ch |
| Sektion Ostschweiz: | Jud Dominic | 9100 Herisau | Präsident dominic.jud@naturhuus.ch |
| Union Romande: | Good Patrick | 1008 Prilly | Präsident patrick@goodcheminees.ch |

SYSTÈME EFFICIENCE: LE CONDUIT TRIPLE PAROI PERFORMANT ET DESIGN

EFFICIENCE est la solution technique idéale grâce à une arrivée d'air totalement maîtrisée :

- Il **optimise la circulation des flux** en assurant l'amenée d'air comburant et l'évacuation des fumées sur un même conduit.
- Il **augmente ainsi le rendement de tous les appareils à bois** et réduit les consommations d'énergie.
- Il **favorise également l'évacuation des fumées** par tirage naturel grâce à son isolant.

EFFICIENCE permet de raccorder efficacement et avec style tous les types d'appareils à bois (poêle, foyer ou cuisinière, bûches ou granulés) en neuf comme en rénovation.



RÉGUL'ART LE RÉGULATEUR DE TIRAGE DESIGN

RÉGUL'ART permet l'optimisation et la régulation de la combustion du bois.

Il offre également un système de décorations personnalisables, pour une intégration parfaite dans son environnement.

