



DE NOUVEAUX MEMBRES – DES ENTREPRISES FORMATRICES SUPPLÉMENTAIRES – DAVANTAGE D'APPRENANTS POÊLIERS-FUMISTES

Le degré d'organisation feusuisse est bas, trop bas, beaucoup trop bas. Qu'est-ce que ça signifie ? Wikipédia définit le degré d'organisation comme suit : « Part des membres d'organisations d'intérêt par rapport à ceux dont les intérêts doivent être représentés ». Une évaluation interne révèle que plusieurs centaines de participants de la branche, avant tout des poêliers-fumistes, ne sont pas inscrits chez feusuisse. En effet un état insatisfaisant, mais il est futile de vouloir philosopher sur les raisons de cette situation. Il s'agit plutôt de nous tourner vers l'avenir avec comme objectif d'augmenter le nombre de membres. Ceci aussi surtout vu qu'il existe probablement un grand potentiel d'entreprises formatrices chez les non-membres.

feusuisse contactera, dans les semaines à venir, tous les participants de la branche de la poèlerie-fumisterie pour les informer entre autre de la nécessité de la formation d'apprenants. feusuisse offre un large soutien en la matière, que ce soit pour des questions administratives ou scolaires. Si lors du sondage nous enregistrons de l'intérêt pour une affiliation, ce sera entièrement dans le sens de l'association.

Les raisons en faveur d'une affiliation à l'association sont nombreuses. Oui, être membre de feusuisse apporte de gros avantages. Pensez au conseil technique qui est fréquemment sollicité par les membres. Nous constatons souvent que les aspects financiers positifs ne sont que peu connus par les membres. En effet, ceux-ci obtiennent un rabais supplémentaire en s'approvisionnant chez un fournisseur feusuisse, profitent de l'assurance de cautionnement de la CCNT ou encore de conditions avantageuses de la caisse de compensation et de la caisse de pension.

Il est bien sûr possible de former des apprenants sans être affilié à l'association. Il est incontesté qu'il nous faut d'urgence davantage de places d'apprentissage et de personnes en formation. L'enjeu est de taille. La branche demande d'un côté des spécialistes qualifiés, mais feusuisse ne peut maintenir l'offre en formations à moyen terme qu'avec un certain nombre d'apprenants.

Aidez-nous, motivez-vous et décidez-vous à former des apprenants. Il en vaut la peine.

Corsin Farrér
Directeur feusuisse

04 VERBAND

- 04 WorldSkills Kazan 2019
- 06 Assemblée des délégués 2019
- 12 Informations de l'association
- 15 Sécurité au travail (CFST)
- 16 Andrin Schweizer –
Ambassadeur pour facteur feu
- 18 Les professionnels s'expriment

10 INTERVIEW

- 10 Patrick Good, poêlier-
fumiste et vice-président

20 BILDUNG

- 20 Poêlier-fumiste avec CFC
- 21 Félicitation aux diplômés
- 25 La première année
d'apprentissage commence
- 41 Formation continue

26 FACHWISSEN

- 26 Ce que vous devez savoir du radon
- 30 Résultats de test EMPA feu de
cheminée
- 32 Grand, plus grand, le plus grand

38 SERVICE

- 38 Rosset Technik
- 42 Agenda
- 42 Liste des annonceurs

Titelbild

Exakt und konzentriert: Renato Meier erobert an den Berufsweltmeisterschaften als Plattenleger die Goldmedaille. Herzliche Gratulation!
Foto: SwissSkills

ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉS À BÂLE



Bien maîtrisé une année difficile

L'assemblée des délégués a eu lieu cette année le 28 juin 2019 à Bâle, et c'était la dernière. Dorénavant ce seront des assemblées de membres. Ceci provient de la révision des statuts de l'association.

TEXTE : GERHARD ENGGIST, PHOTOS : HEINER GRIEDER

Les délégués de l'Association des Poêliers-fumistes, Carreleurs et Conduits de fumée, bref feusuisse, ont adopté à Bâle la révision des statuts de l'association. Les membres sont affiliés dorénavant directement à l'association, et non plus aux différentes sections. Les membres, soit la nouvelle assemblée des membres, récupère ainsi la compétence sur le budget.

Le positionnement par la qualité

Le président feusuisse, Konrad Imbach, a déclaré dans son discours présidentiel que les maîtres d'ouvrage étaient souvent dépassés par le développement rapide de la technologie et la grande diversité des offres. « C'est ici que nous pouvons marquer un point avec notre savoir professionnel. » La digitalisation met notre branche devant de gros défis. « Nous devons nous positionner par la qualité », Imbach en est persuadé, « et non par le prix. » Il est par ailleurs important de

trouver les bons spécialistes. « Le plus simple est de former nous-mêmes nos spécialistes. »

Les profiteurs doivent payer

Les poêliers-fumistes CFC sont formés au cours de trois ans d'apprentissage. Pour pouvoir recruter suffisamment de spécialistes, il faut à la branche environ 40 nouveaux diplômés par an. « Notre formation à Dagmersellen est de top niveau et nous pouvons compter sur des formateurs et enseignants très motivés » dit le directeur feusuisse Corsin Farrér. Malgré cela l'évolution des contrats d'apprentissage préoccupe l'association. « Nous devons trouver davantage de personnes en formation. » Le potentiel de la formation professionnelle est cependant épuisé : Les charges s'élèvent à 840 000 francs alors que les recettes n'atteignent que 710 000 francs. Pour corriger cette situation, l'association veut créer un fond pour la formation professionnelle de force obligatoire, avec pour but de faire passer à la caisse les profiteurs – donc des entreprises qui profitent de spécialistes formés, sans jusqu'ici avoir contribué quoi que ce soit. « L'ensemble de la branche doit y contribuer » dit Imbach, « mais sans que cela ne génère des coûts supplémentaires pour les membres actuels ». Le projet a soulevé une discussion animée à l'AD.

Attiser le feu pour « facteur feu »

Avec la campagne « facteur feu » feusuisse veut attiser le feu de la communication. En cette deuxième année de la campagne la communication portait moins sur les faits, mais plus souvent sur des termes à effet positif, comme « poêle » ou « cheminée ». Andrin Schweizer, connu dans la scène des architectes et populaire de la télévision, donne une image à la campagne par une vidéo sur Youtube. En outre, une vidéo animée doit aider à éviter des erreurs de planification. Et last but not least des exemples de la pratique sont communiqués aux clients via facteur feu. « Profitez de ces outils » encourage Farrér les membres. D'autres objets sont recherchés pour des études de cas réussies qui seront alors partagés sur les réseaux sociaux et procureront par-là davantage de publicité à l'association.



Par un temps magnifique, des discussions entre collègues professionnels

Administration dorénavant à la Froburg

Il y a environ un an, l'association a dû constater que son bien immobilier à la Froburg, sur les hauteurs d'Olten, ne pouvait pas être vendu en raison des possibilités d'exploitation limitées. Une solution partielle était de transférer le secrétariat de feusuisse d'Olten à la Froburg. Comme le bâtiment avait en son temps été financé avec des fonds publics, il doit être exploité au sens de la loi sur les subventions, faute de quoi des remboursements seraient dus. Le transfert de cours CI, par exemple des ramoneurs, à la Froburg, pourrait aider à résoudre le problème.

Dans l'ensemble feusuisse « a bien maîtrisé une année difficile » et « est de nouveau sur la bonne voie » disent Imbach et Farrér à l'unanimité. L'administration – c'est le nom du comité de feusuisse - a été déchargée à l'unanimité par les délégués.



PATRICK GOOD, POËLIER-FUMISTE ET VICE-PRÉSIDENT DE FEUSUISSE

Les cheminées sont très populaires en Suisse romande

Patrick Good est depuis 2009 président de la Section Romande chez feusuisse et depuis 2016 vice-président de l'association. Dans cette fonction il représente les intérêts des poêliers-fumistes de la Suisse romande. La formation de jeunes poêliers-fumistes lui tient particulièrement à cœur.

TEXTE : BRIGITTE MÜLLER

Qu'est-ce qui vous motive dans votre fonction de vice-président ?

L'une des principales tâches de l'association est de former des jeunes gens comme poêliers- et poêliers-fumistes. Nous devons proposer une formation fondée et enthousiasmer les jeunes pour notre métier afin que notre artisanat ait en permanence un avenir devant lui. En tant que vice-président de la Suisse romande j'aimerais surtout que les préoccupations des collègues romands soient perçues et que nous trouvions ensemble avec la Suisse allemande de bonnes solutions pour notre branche et utilisions judicieusement les finances de l'association.

Quelle est la force de la poêle-fumisterie en Suisse romande ?

En Suisse romande nous ne construisons presque pas de poêles en faïence, mais par contre nous sommes depuis des décennies forts dans la construction de cheminées. Contrairement aux membres en Suisse allemande nous travaillons surtout avec le feu, ce qui signifie que nous n'exécutons peu ou pas du tout de travaux de carrelage. Une cheminée dans le salon est très appréciée par les Romands, bien que nous constatons également une baisse de la demande. Malheureusement surtout les entrepreneurs généraux construisent toujours davantage d'appartements sans conduit de fumée et donc sans cheminée. Nous nous activons clairement dans une niche, dans laquelle nous trouvons cependant tous suffisamment de travail.

Constatez-vous des différences entre la Suisse allemande et la Suisse romande ?

En Suisse romande le double métier, donc avec la formation supplémentaire de carreleur, n'a jamais été proposée. C'est la raison pour laquelle nous construisons presque uniquement des chauffages de l'habitat. Sinon nous ne constatons pas d'autres différences, les prescriptions légales comme l'OPair et la protection incendie s'appliquant dans toute la Suisse.

En Suisse romande on constate une hausse des personnes en formation. Y a-t-il une explication pour ce phénomène ?

Depuis que nous permettons aux entreprises de former même sans examen de maîtrise, nous pouvons former bien plus d'apprenants. Notre but est qu'avec le temps toujours davantage de poêliers-fumistes achèveront la formation proposée par l'association.

Comment l'association peut-elle encore mieux soutenir les apprenants en Suisse romande ?

Le trajet aller-retour à Dagmersellen est souvent ressenti comme pénible et j'entends fréquemment la demande s'il ne serait pas possible de proposer un lieu de formation en Suisse romande.



FOTO: DOMINIK AEBLI

Patrick Good est propriétaire de Good Cheminées, une entreprise familiale qui a été fondée en 1967 par son père, Peter Good. Avec le fils Grégoire Good la troisième génération travaille depuis 2012 dans l'entreprise.

Concrètement nous organisons pour les Romands un cours particulier de carrelage qui est réalisé en Valais. Vu que les personnes en formation en Suisse romande n'ont pratiquement jamais l'occasion d'effectuer des travaux de carrelage, leurs prestations dans cette discipline à l'examen final sont en conséquence faibles. Avec ce cours particulier nous aimerions rattraper ce déficit.

Et les enseignants ?

Je constate régulièrement que le dialogue entre les enseignants en Suisse romande et en Suisse allemande n'est pas toujours facile. Des malentendus surviennent en raison de la barrière linguistique. Il serait très utile si l'on pouvait se rencontrer une ou deux fois par an pour un échange avec la participation d'une traductrice professionnelle. Je crois qu'un tel échange pourrait encourager la compréhension réciproque et serait par la suite d'une grande utilité pour les apprenants romands pour atteindre le niveau de prestation désiré.

Quelles sont les prestations de service appréciées par les membres romands de feusuisse ?

Outre la possibilité de se former ce sont les informations actuelles sur les développements politiques et sur les nouvelles lois et prescriptions qui sont très importantes pour nous. Nous apprécions par ailleurs que nous avons pu exprimer notre avis et nos exigences par exemple concernant le document relatif à l'état de la technique.

De quelles prestations de service les Romands aimeraient-ils profiter encore davantage ?

La barrière linguistique est un fait, et ce des deux côtés. L'association s'efforce de proposer des traductions aux manifestations et aussi dans le « magazine professionnel ». Il serait cependant un avantage si au secrétariat il y avait quelqu'un de responsable pour les membres romands pour pouvoir les servir en français.

Quelle est l'importance des journées techniques pour les romands ?

Un programme fixe nous est proposé, ce qui signifie que, contrairement aux membres Suisses allemands, nous ne pouvons pas choisir entre différentes conférences de formation continue.

Je suis bien sûr conscient que l'ensemble des prestations de service de l'association doit être proposé dans un cadre raisonnable pour la Romandie. C'est aussi à nous. Plus il y a de Romands qui participent aux activités de l'association, plus il sera rentable de proposer des manifestations en français. C'est donc certainement un avantage pour les Romands qu'à partir de l'année prochaine les journées techniques soient réalisées en même temps que la réunion annuelle.

Quels sont les offres de formation continue désirées par les Romands ?

Cette question est mal posée, car pour les formations continues il n'est pas non plus rentable pour l'association de proposer un cours en français spécialement pour un ou deux romands. Là, nous les Romands, devons nous en prendre à nous-mêmes et montrer davantage de motivation pour que des offres de formation continue pour nous soient rentables.

Comment les membres romands évaluent-ils la campagne facteur feu ?

Nous sommes très contents que l'argent que nous versons pour cette campagne soit également investi pour de la publicité en Suisse romande. Je ne peux rien dire sur l'efficacité de la campagne, celle-ci n'étant pas vraiment mesurable. Pour le dire banalement, grâce à la campagne notre entreprise n'a pas soudain enregistré davantage de commandes.

Quels buts aimeriez-vous atteindre pendant votre mandat de vice-président ?

Un but important pour moi est que la convention collective de travail puisse également être conclue pour la Suisse romande. Je trouve qu'il est impératif que les salaires, etc. soient également réglementés par une CCNT. Il y a des entreprises en Suisse romande qui versent à leurs collaborateurs des salaires trop bas. Par ailleurs nous devrions gagner davantage de membres romands. En ce moment environ 40 pour cent de toutes les entreprises de poèlerie-fumisterie sont membres chez feusuisse. Afin que les Romands prennent de l'importance dans l'association il est souhaitable que nous puissions persuader davantage d'entreprises de s'affilier. Et je trouve particulièrement important que de jeunes Romands se décident pour une formation de poëlier-fumiste et achèvent l'apprentissage avec succès.

Bau + Energie Messe
bau-energie.ch

28.11. – 1.12. 2019
BERNEXPO
Messe mit Kongress
für Fachleute und Private

- Energieeffizientes Bauen und Modernisieren
- Erneuerbare Energien, Holzbau
- Gebäudetechnik, Heizung, Lüftung, Klima, Fenster, Türen
- Solarthermie, Photovoltaik, Speicher, Wärmepumpen
- Gebäudehülle, Wärmedämmung
- Architektur, digitales Planen und Bauen
- Smarte Lösungen für Gebäude
- Kongress, Fachreferate
- Beraterstrasse der Kantone, Passivhausstrasse
- Vorgehensberatung für Hauseigentümer

30 % Rabatt auf Online-Ticket
Gutschein Code: PME- NXE1
einlösbar unter
www.bau-energie.ch
Donnerstag Eintritt Gratis

De l'administration – Réunion du 28 juin 2019

Lors de sa séance du 28 juin, l'administration feusuisse a préparé les objets à l'intention de la prochaine conférence des présidents des sections et de l'assemblée des délégués. Les affaires suivantes ont été délibérées et décidées :

Biens immobiliers

Solothurnerstrasse 236, 4600 Olten : Suite à la vente du bien immobilier à Otto Treuhand GmbH, les dossiers ont été déménagés et les archives réaménagées à la Froburg.

Froburg : Des entretiens sont en cours avec Ramoneur Suisse concernant la location de locaux. Des entretiens ont lieu avec la Bourgeoisie d'Olten concernant une réglementation appropriée des charges de rente de droit de superficie et de loyer par rapport à l'occupation actuelle de la Froburg. Le canton de Soleure a annoncé suivre la pratique du SEFRI concernant le remboursement des contributions aux investissements. L'installation de chauffage (distribution et chaudière) doit être assainie. Des évaluations correspondantes sont en cours.

facteur feu

Nous avons la chance d'avoir pu gagner avec Andrin Schweizer, architecte, une personne de renommée nationale en tant qu'ambassadeur pour la campagne. Par son travail pour les émissions « Tapetenwechsel » et « Happy Day » de la télévision Suisse allemande Andrin Schweizer s'est également fait connaître par un grand public. Différentes mesures sont en planification et mises en œuvre.

Par ailleurs, une vidéo explicatrice peut être présentée à l'occasion de l'assemblée des délégués 2019 et une autre étude de cas remise.

Structures de l'association

Sept des neuf sections ont décidé de se dissoudre et ce faisant d'affecter en grande partie leur capital à la promotion de la relève.

Concept de promotion de la relève

- La fondation Gebauer soutient le projet dans les années 2019 et 2020 avec CHF 110 000.
- Actuellement le recrutement de nouvelles entreprises formatrices est prioritaire chez les membres de l'association et toutes les entreprises artisanales. A cet effet différentes mesures sont en planification et mises en œuvre.

Divers

- Il est pris connaissance des mutations de membres et celles-ci sont adoptées.
- Pour le film « Fumiste d'art » une contribution de sponsoring de CHF 2000 est allouée.
- Il est pris connaissance de la démission de Peter Brogli de l'administration.
- Il est pris congé de Markus Gabriel en tant que membre de l'administration.

Résumé de Corsin Farrér, directeur feusuisse

Glossaire

SEFRI = Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation

222 ans Dillier Feuer+Platten AG

La maison Dillier Feuer + Platten AG de Sarnen peut célébrer 222 ans d'histoire d'entreprise. Le futur se montre également prometteur : Avec Andreas Dillier la huitième génération siège dans la direction de l'entreprise familiale. feusuisse félicite cordialement de cet impressionnant jubilé d'entreprise et souhaite à Andreas Dillier et à son équipe bonne chance pour l'avenir.



De l'administration – Réunion du 23 août 2019

Lors de sa séance du 23 août, l'administration feusuisse a préparé les objets à l'intention de la prochaine conférence des présidents des sections et de l'assemblée des délégués. Les affaires suivantes ont été délibérées et décidées :

Élections

Les membres feusuisse suivants ont été élus :

- Felix Poletti – CT conduits de fumée
- Lukas Bühler – Groupe professionnel industrie
- Patrick Good – Commission de rédaction feusuisse pour le „magazine professionnel »
- Markus Rüegg – nommé représentant de feusuisse au comité d'Énergie-bois Suisse

Responsables régionaux :

- Région Aar : Christian Schäli
- Région BE/FR/OW : Simon Waldmann
- Région GR/LI : Martin Frick
- Région Suisse du Nord-Est : Marcel von Gunten
- Région Suisse du Nord-Ouest : Christoph Kohler
- Région Suisse centrale : René Aeschbach
- Région Lac de Zurich : Patrick Egger

Domaine des expertises

Le domaine des expertises est à réviser. Il s'agit en particulier d'examiner la question de la responsabilité et du contrôle de qualité. Dans une première étape l'administration a pris connaissance du processus élaboré et l'a adopté à fins de consultation des experts.

Technique

Le document relatif à l'état de la technique (DET), partie B « Construction de poêles et de cheminées de salon » doit être révisé. Les thèmes suivants font partie de la révision totale : Cheminées à gaz, foyers au bioéthanol, poêles-cheminées et poêles à pellets ainsi que la directive AEAI « directive cheminées de salon ».

Divers

Prise de connaissance et adoption des mutations de membres.

Résumé de Corsin Farrér, directeur feusuisse

Membres feusuisse

Nouveaux membres dès le 1.6.2019

O. Greber GmbH
Im Täli 6b
5452 Oberrohrdorf

WDS Keramik Welten AG
Grubenstrasse 104
8200 Schaffhausen

Secrétariat feusuisse



Nous avons le plaisir de souhaiter la bienvenue à Corinna Brühlmann, assistante du directeur. Elle travaille depuis le 12 août 2019 à 80 % au secrétariat feusuisse

Jasmine Bärtschi, assistance du directeur, a quitté le secrétariat au 31 août. Nous remercions Jasmine Bärtschi de son précieux engagement et lui souhaitons bonne chance pour son avenir.

Bereichsleiter/in Plattenbeläge gesucht



per sofort oder nach Vereinbarung

Die Schneider AG ist ein führender Ofenbau- und Plattenleger-Betrieb in der Region Bad Ragaz. Wir bieten unseren Kunden Qualität und Design und legen Wert auf fachgerechte Arbeiten auf höchstem Niveau.

Ihre Aufgaben

- Akquisition, Verkaufsberatung, Verkaufsabschlüsse
- Planungen und Visualisierungen
- Selbständige Abwicklung der Offerten, Baubegleitung bis zur Rechnungsstellung
- Gesamte Abwicklung der Bauprojekte
- Mithilfe bei Events

Was bringen Sie mit

- eine abgeschlossene Ausbildung als Plattenleger/in mit Meisterabschluss
- mehrjährige Berufserfahrung
- soziale Kompetenz, Teamfähigkeit
- selbständige Arbeitsweise
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Was bieten wir

- vielseitiges, interessantes und abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld mit Verantwortung
- motiviertes Team
- den Anforderungen entsprechendes Salär mit guten Sozialleistungen

Haben Sie Interesse?

Dann zögern Sie nicht länger und schicken Sie Ihre schriftliche Bewerbung mit Foto an:

Schneider AG, Badriebstrasse 3, 7310 Bad Ragaz
oder per Mail an: samuel.schneider@schneider-ofenbau.ch

Bei Fragen steht Ihnen Samuel Schneider unter der Nummer 079 829 43 20 gerne zur Verfügung. Mehr über unseren Betrieb erfahren Sie auf unserer Website: www.schneider-ofenbau.ch

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

SÉCURITÉ AU TRAVAIL (CFST)

Judicieuse, importante et obligatoire !

La sécurité au travail (CFST) est une prestation de service de l'association feusuisse pour ses membres. Il s'agit d'un projet de promotion de la sécurité au travail et de la protection de la santé.

TEXTE : CORSIN FARRÉR, DIRECTEUR FEUSUISSE, PHOTOS : HEINER GRIEDER

L'employeur est responsable de la sécurité au travail et de la protection de la santé en entreprise. Il est dans l'obligation de remplir les prescriptions légales nécessaires à cet effet. Différentes tâches avec les compétences correspondantes peuvent être déléguées au sein de l'entreprise. Il est recommandé à cet effet de documenter par écrit les justifications nécessaires. L'employé de son côté doit respecter toutes les prescriptions pour la sécurité au travail et la protection de la santé. Il s'agit par exemple de porter l'équipement de protection individuelle ou de contrôler l'efficacité des dispositifs de sécurité. L'employeur à son tour doit remplir le droit des collaborateurs et informer globalement aux questions concernant la sécurité au travail et la protection de la santé.

Solution de la branche N° 55

La solution actuelle de la branche N° 55 pour le domaine de la poèlerie-fumisterie, du carrelage et des conduits de fumée a été élaborée en 2016 sous la responsabilité de feusuisse, de la Fédération Romande du Carrelage (FeRC) et de l'Association Suisse du Carrelage (ASC) ainsi que des syndicats Unia et Syna avec l'aide de spécialistes de la sécurité au travail et a été recertifiée par la CFST. La solution de la branche est un outil important pour la prévention et la lutte contre les maladies professionnelles et les accidents professionnels. La solution de la branche N° 55 veut atteindre les objectifs suivants :

- Améliorer et augmenter la protection de la santé, la sécurité au travail et le bien-être des collaborateurs.
- Réduire l'absence de collaborateurs en raison de maladies professionnelles et d'accidents professionnels.
- Assurer un déroulement sans perturbations et économique de l'entreprise.

Les principales prestations de service de la solution de la branche N°55 sont :

- La mise à disposition des entreprises d'un manuel de sécurité avec des informations spécifiques à la branche, des instructions, check-lists, formulaires. Les employeurs et les supérieurs sont ainsi assistés dans leur travail en faveur de la sécurité.



La sécurité au travail est prescrite par la loi.

- Des formations (p.ex. cours de base pour KOPAS) et tous les deux ans une manifestation d'échange d'expériences sont proposées.
- Les entreprises peuvent se faire conseiller pour des problèmes spécifiques à la branche par des spécialistes de la sécurité au travail.

Formation continue KOPAS

feusuisse organise régulièrement des formations continues KOPAS. Les offres de cours actuelles se trouvent sur le site web www.feusuisse.ch. Des articles spécialisés sur le thème de la sécurité au travail sont régulièrement publiés dans notre magazine spécialisé.

Davantage d'infos sur : www.bl55.ch

REMISE DES DIPLÔMES

14 jeunes poêliers-fumistes avec un CFC juste sorti de presse

Près de 200 invités se sont réunis le vendredi 5 juillet dans le hall d'enseignement à Dagmersellen pour fêter avec les poêliers-fumistes CFC, les carreleurs et carreuses AFP et CFC l'achèvement réussi de leur apprentissage.

TEXTE : KARIN ILLI, RESPONSABLE FORMATION PROFESSIONNELLE FEUSUISSE, PHOTOS : CAROLE SCHÄFER ET CHARLES INGOLD

Konrad Imbach, président des deux associations, a accueilli toutes les personnes présentes avec des mots enjoués et en soulignant l'importance de cette étape majeure pour l'avenir professionnel. Il a remercié les entreprises formatrices des apprenants ainsi que les familles qui soutiennent les jeunes de multiples façons.

Cette année nous voulions remettre le plus de certificats fédéraux de capacité (CFC) possibles de main propre aux diplômés. Pour cela il fallait obtenir l'autorisation des entreprises formatrices et demander aux cantons s'ils pouvaient nous envoyer les certificats. Malheureusement tous les cantons ne nous ont pas donné la permission. Dommage que notre système de formation fédéraliste provoque davantage de travail et aussi une certaine frustration. Les chefs-experts des deux associations ont appelé les candidats par lieu d'école professionnelle sur scène et leur ont remis, suivant le canton, le CFC, le certificat de notes ou une lettre de félicitations.

Comme point culminant de la célébration Konrad Imbach a pu appeler tous les candidats sur scène qui avaient atteint une note de 5 ou supérieure lors du travail pratique. Ensuite les meilleurs travaux ont été décorés par un diplôme et un canif. Deux candidats ont atteint la note de 5,3. Ce sont :

- Fritz Björn, Zurflüh AG à Ersigen
- Kölbener Nicolas, Scheuss Ofenbau GmbH à Gais

Cordiales félicitations !

Tous les diplômés ont reçu de feusuisse un bon pour une participation gratuite aux prochaines journées techniques. Après les mots de clôture du président, le bien-être culinaire ne devait bien sûr pas manquer. L'équipe gastro éprouvée de Dagmersellen a régalé les participants avec une bonne saucisse et un buffet de salades.



Suisse allemande

Dobler Markus, heule wärme & feuer ag, 9443 Widnau
Fritz Björn, Zurflüh AG, 3423 Ersigen
Gianola Flores Riccardo Aurelio, Heynen Mario AG, 3930 Visp
Gwerder Janik, Gwerder Tech GmbH, 6410 Goldau
Kölbener Nicolas, Scheuss Ofenbau GmbH, 9056 Gais
Lehner Sven, Art of Fire GmbH, 8590 Romanshorn
Moor Jonas, Markus Rüegg Feuer AG, 8305 Dietlikon
Müller Luan, Bula AG, 8413 Neftenbach
Niederhauser Noé, Heusser Feuer & Keramik, 8406 Winterthur
Schneebeli Mauro, Stieger Ofenbau AG, 9450 Altstätten

Suisse romande

Clément Thierry, Bullag SA, 1643 Gumefens
Girard Simon, César cheminées, 1482 Cugy FR
Jeannerat Loic, Art-Tisons SA, 1728 Rossens
Matthey Tristan, Carron-Lugon l'Architecte du Feu, 1926 Fully

Tout le monde est content, les enseignants et les ex-personnes en formation.

PROCÉDURE DE QUALIFICATION (PQ)



Félicitations aux diplômés

14 des 17 candidats ont réussi cette année la procédure de qualification (PQ). Et la moyenne globale du travail pratique était plus élevée que lors de la PQ de l'année dernière

TEXTE : KARIN ILLI, RESPONSABLE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE FEUSUISSE, PHOTOS : MARTIN BÜRGLER ET CHARLES INGOLD

La PQ a commencé cette année par l'examen de la culture générale le vendredi avant la Pentecôte. Mardi après-midi 5 candidats de la Suisse romande et 12 candidats de la Suisse allemande se sont présentés pour le travail pratique. Cette année ils ont trouvé le matériel disposé proprement sur des palettes. Ceci avait deux avantages. D'une part les allers et retours des candidats étaient réduits, d'où un travail concentré était possible dès le début. D'autre part les surveillants dans les halls pouvaient évaluer sans grands efforts l'utilisation économique du matériel. Les candidats avaient en tout 16 heures à disposition pour réaliser l'objet. Jeudi soir c'était fini avec la partie pratique. Alors que vendredi matin les experts aux examens évaluaient l'ensemble des 17 objets, 14 candidats

devaient encore passer l'examen écrit des connaissances professionnelles.

Visite des objets

A partir de 13h30 les formateurs et les proches pouvaient contempler les objets. Deux objets ont obtenu la note de 5,3, un la note de 5,1 et un de 5,0, les autres 10 objets entre 4,0 et 4,8. Malheureusement 3 objets étaient insuffisants avec des évaluations entre 2,6 et 3,6. Comme le travail pratique est ce qu'on appelle une note éliminatoire, ces trois candidats n'ont pas réussi les examens.

Avec 4,4, la moyenne globale du travail pratique était de 0,1 point supérieure à la PQ 2018.

SYSTÈMES DE CONDUITS DE FUMÉE

Résultat du test EMPA feu de cheminée

Suite à diverses discussions, insécurités et questions sur le sujet des feux de cheminée, la CT conduits de fumée a décidé l'année dernière d'élaborer une notice y relative, ceci vu qu'il n'existe à ce jour encore aucune publication concrète à cet effet.

TEXTE : MARKUS GABRIEL, PHOTOS : PETER MARBACHER ET EMPA DÜBENDORF

Lors de recherches détaillées pour la notice, des faits intéressants et des informations en partie contradictoires se sont révélés. Après un feu de cheminée les décolorations (peintures de recuit) sur les tuyaux en acier inoxydable suscitaient de grosses incertitudes. Pour que des mesures d'assainissement correctes soient prises à l'avenir pour les conduits de fumée en métal, il faut une échelle d'identification fiable des couleurs. Pour définir cette échelle des tuyaux en acier inoxydable ont donc été soumis à un test de chaleur. Pour ces tests de matériaux, le mandat a été attribué à l'EMPA Dübendorf. Vous trouverez ci-après les principaux résultats du rapport de test de l'EMPA.

Essais de recuit sur des échantillons de tôles

La division assemblage et corrosion de l'EMPA Dübendorf a été chargée d'effectuer des essais de recuit sur des échantillons de tôles et des sections de tuyau en acier inoxydable du type 1.4301 (échantillon de tôle) respectivement 1.4404 (sections de tuyaux) et de documenter les couleurs de recuit qui en résultent. Dans les plages de températures sélectionnées de 209 °C, 350 °C, 450 °C, 550 °C et 810 °C on a procédé à différentes durées de rétention dans une chambre de cornue et contrôlé moyennant un thermocouple.

Les essais préliminaires ont été effectués avec des durées de rétention de 15 minutes, 30 minutes et 60 minutes puis évalués visuellement.

Examen principal sur des sections de tuyaux

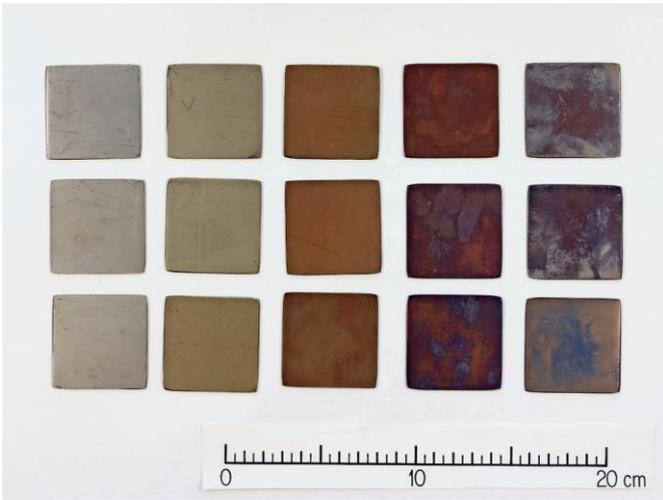
Les examens principaux ont été effectués et contrôlés de manière identique aux essais préliminaires.

Les sections de tuyaux ont tout d'abord été nettoyées à l'eau savonneuse et à l'acétone puis recuites dans les différentes plages de température pendant 20 minutes.

Evaluation

Les couleurs de recuit produites lors des essais préliminaires différencient par rapport à celles de l'examen principal. Après exclusion d'éventuelles sources d'erreurs, une analyse chimique des échantillons de tôle a été effectuée. Il s'est avéré que les échantillons de tôle en acier inoxydable du type 1.4301 et les sections de tuyau en acier inoxydable du type 1.4404 résistent. En principe on peut observer que les durées de rétention n'ont qu'une faible influence sur l'expression des couleurs de recuit et que le facteur primaire est donc la température. Les couleurs de recuit caractéristiques dépendent spécifiquement du matériau et de la température et varient en cas de changement de la durée de rétention à température maximale uniquement dans leur intensité.

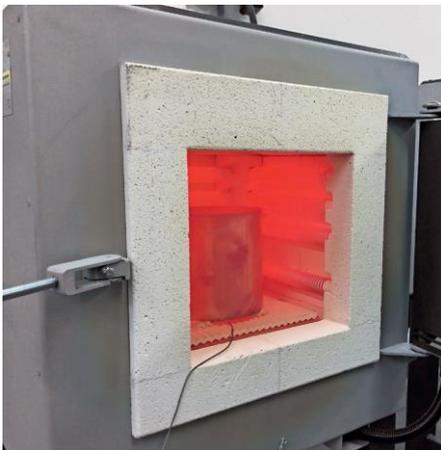
En raison des conclusions de l'examen de l'EMPA, la CT conduits de fumée élaborera avec d'autres organisation la notice désirée. Celle-ci contribuera à prendre les bonnes décisions d'assainissement après un feu de cheminée. La notice sera vraisemblablement disponible pour le public d'ici la fin de l'année.



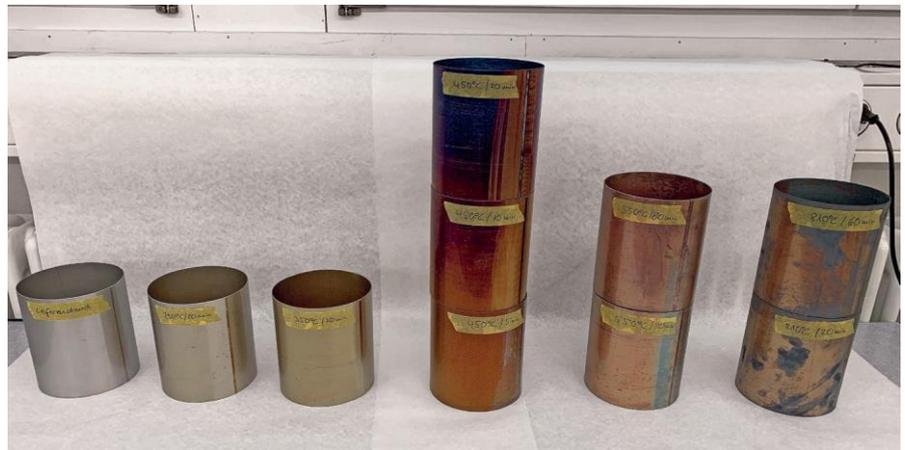
Aperçu des couleurs de recuit des échantillons de tôles



Chambre de cornue pour processus d'essai en laboratoire



Contact du thermocouple entre des plaques rainurées à 810 °C



Aperçu des sections de tuyaux après les différents traitements thermiques et temps de rétention : de gauche à droite : état à la livraison 290 °C, 350 °C, 450 °C, 550 °C et 810 °C

Tabelle 1: Spezifische Farbtabelle 1.4301 und 1.4404.

Temperatur	1.4301 (X5CrNi18-10)	1.4404 (X2CrNiMo17-12-2)
290 °C		
350 °C		
450 °C		
550 °C		
810 °C		

Le tableau des couleurs spécifique qui se déduit de la géométrie et de la situation sert de résumé des deux séries d'essais.



Des décolorations sur des conduits de fumée en acier inoxydable peuvent dorénavant être évaluées correctement.